

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 6月 15日

事業者名 オーテックス24株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念にある「挑戦者に限界なし、さらなる高見に」の基、お客様へ安心安全を与えられる様、常に従業員のより良い労働環境と人間力の向上に取り組んでまいります。確かな技術とサービスで駐車場管理業を通じてSDGs（持続可能な開発目標）の達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | 従業員が業務上車両を運行する際は、時にアルコールチェックに重きを置き、機器を用いを対面で行い遵法精神のもと運用します。 |
| 人権・平等・労働 | 人権尊重、差別、ハラスメントに関し外部に通報・相談窓口を設置し、第三者を介入させ公正な問題解決・防止にあたり労働環境整備に努めます。 |
| 産業・技術 | 自社開発したWEBシステム（アイコネットⅡ）の最適化・効率化を図り更なる生産性の向上にあたり、エンドユーザー・運営会社の安心に努めます。 |
| 環境・ワンヘルス | 洗車事業における水利用に関し、従来より劇的にわずかな水の量で且つ、環境に影響のない溶剤の利用に切り替え、水資源の保護に努めます。 |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

| |
|--|
| |
|--|

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年6月

事業者名 オーテックス24株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 |
|----|-----------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| | | | | | 該当 項目 | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 北九州市 | 福岡市 | | 実施 予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | 未登録 | 未登録 | | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | | 女性や高齢者、障害を持つ人などを積極的に採用するとともに、活躍できるような配慮(安全確保のための設備の導入、職場環境の改善等)をしている。 上記実現のための人材育成の仕組み、または柔軟な勤務形態(短縮勤務、フレックス勤務、在宅勤務等)を整備されている。 労働者に適切な(職務・役割に応じた)能力開発、教育訓練の機会を提供している。 | 実施中 | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 人権尊重、差別、ハラスメントの禁止についての方針が企業理念や社内規定(就業規則やコンプライアンスに関するルール等)などで定められている。 正規雇用者と非正規雇用者の職務内容と責任度合いを把握し、賃金・福利厚生等の待遇の基準の明確化をしている。 規定の配布、点呼、研修の実施、社内への掲示等により社員に上記ルールを周知徹底するとともに相談窓口の設置を含む対応態勢を整備している。 | 実施中 | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 人権尊重、差別、ハラスメントの禁止についての方針が企業理念や社内規定(就業規則やコンプライアンスに関するルール等)などで定められている。 規定の配布、点呼、研修の実施、社内への掲示等により社員に上記ルールを周知徹底するとともに相談窓口の設置を含む対応態勢を整備している。 | 実施中 | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 過度な長時間労働が行われていないことを把握している。 労働者(役員・従業員)の健康維持の関する方針策定やメンタルヘルス疾患を予防するための施策を実施している。 労働安全衛生に関するルールを社内規定(就業規則)で定めている。 規定の配布、点呼、研修の実施、社内への掲示等により社員に上記ルールを周知徹底し、労働環境の改善に向けた取組を推進している。 | 実施中 | | |   | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 過度な長時間労働が行われていないことを把握している。 年次有給休暇取得促進に取り組んでいる。 | 実施中 | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 18 | | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | 都道府県協会けんぽの「健康企業宣言」を行っている。 健康経営優良法人認定(経済産業省)の取得をしている。 | 実施中 | | |   | 12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供 | |
| 19 | | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | | 労働者に適切な(職務・役割に応じた)能力開発、教育訓練の機会を提供している。 | 実施中 | | |   | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 20 | | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 21 | | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 | |
| 22 | | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | | | | |    | 15 ジェンダー平等の社会づくり | | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | | | | |    | 1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実 | | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 | | |
|----|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|----------------------------|-----|----------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| | | | | | | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | | 実施予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 北九州市 | 福岡市 | | | | |
| 26 | 産業・ 技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | | | 製品安全に関する方針・目標・組織体制・基準が定められている。不具合発生時のクレーム対応手順が整備され原因究明・再発防止のための態勢がある。 | 実施中 | | |  9.4 |  11 |  12.8 | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 国内外の貧困・飢餓問題に資する製品・サービスの提供を行っている。人々の健康・福祉の増進につながる製品・サービスの提供を行っている。地方創生や地域の持続可能性向上に資する製品・サービスの提供を行っている。 | 実施中 | | |  9.4, 9.5 |  10.2 |  17.16, 17.17 | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | |  9.1, 9.5 |  11 |  12.8 | 8 中小企業の振興 |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | 製品やサービスの企画、設計時に温室効果ガス削減や省エネへの貢献を考慮している。製品やサービスの企画、設計時に環境保全(森林・海洋資源、水質保全)への貢献を考慮している。 | 実施中 | | |  11.a |  14.4, 14.b, |  15.6 | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | 自社開発したWEBシステム(アイコネットII)の利用により、トラブル発生時の早期解決等生産性の向上に努める。 | 実施中 | | |  4.4 |  8.2 |  9.1 | 5 デジタル社会の実現 |
| 31 | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | | | | |  1.4 |  4.5 |  10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり | |
| 32 | 環境・ ワンヘル ス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | | | 廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている。法令等で規制されている有害化学物質を把握し、適切に使用し、使用量の削減に努めている。 | 実施中 | | |  6.3 |  11.6 |  12.3, 12.4, 12.5 | 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 33 | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 省エネへの取り組みを実施している。(LEDライト使用、省エネに貢献する設備の導入等)自社が排出する温室効果ガス(二酸化炭素、フロンガス等)の排出量を把握し、削減を進めている。 | 実施中 | | |  7.a, 7.b |  11.6 |  13.3 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 34 | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 複数の社員が集合する場面(朝礼・会議・ミーティング等)の頻度の低減と、WEBを利用した運用をしている。点呼の実施、社内への掲示等により社員に感染症対策政府方針の周知徹底に努めている。 | 実施中 | | |  3.3 |  6.1 |  8.8 | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 | |
| 35 | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | |  11.6 |  12.4, 12.5 |  14.1, 14.2 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 36 | | 食品ロスの削減 | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | |  2.1 |  12.3 |  15.6 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進 | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | |  2.4 |  14.2, 14.4 |  15.6 | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | |
| 38 | 生物多様性 | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | 自社事業による生態系への悪影響を考慮し、改善するための取り組みを行っている。自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。 | 実施中 | | |  13.1 |  14.2 |  15.4 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | |  9.4 |  12.8 |  13.3 | 6 グリーン社会の実現 | |
| 40 | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | |  11.7 |  13.3 |  15.2 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | |  7.2, 7.a |  11.6 |  13.3 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。