

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 6月 9日

事業者名 大阪シーリング印刷(株)福岡営業所



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

私たちは、安全・品質・生産・コスト・人財・環境・事業継続について全体最適を図りつつ、従業員による「安全・安心」の担保を最優先に教育訓練に励むことで、多方面から信頼いただける企業となるよう、安全・品質文化に溢れる風土を醸成いたします。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	シールにおいては全国7か所に製造拠点を設けており、いずれかの工場が被災等で操業停止になった場合にも、他拠点での製造に切り替え可能なバックアップ体制を整えています。在庫出荷に関しても岐阜・茨城の東西2拠点で管理し有事の際のリスクに対応しています。
人権・平等・労働	月に2回のノー残業デーを実施し、社員のプライベートの充実、省エネ節電、業務の効率化を狙いとし働き方の見直しに取り組んでいます。
産業・技術	弊社の製品は食品関連の商品に多く使用されており、安全でよりよい品質や健全性を有する食品等を製造する為、製造時の管理・遵守事項であるGMP（適正製造規範）を導入、品質保証につながる国際資格を取得。食品流通という分野での社会的責任を果たし、消費者の安心と安全を守る為に取り組んでおります。
環境・ワンヘルス	印刷用の版を必要とせず、デジタルデータから直接印刷するデジタル印刷方式を導入。小ロット対応が可能で、在庫を抱える必要がなくなり不要在庫や原紙ロスを削減。温室効果ガス及び廃液の排出量の削減と、版材などの資材消費の軽減に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

OSPグループは、常にお客様の立場に立って、お客様のお役に立てる最適な問題解決方法を通じて、環境に配慮した安全で高付加価値な商品とサービスを適正な価格にて提供することに努めます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年6月

事業者名 大阪シーリング印刷(株)福岡営業所



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			未登録	未登録
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						OSPグループの中の1社として、障がいを持つ方々を雇用した「OSPハートフル」があります。印刷工場に使われる「版」の加工と版倉庫の管理業務を行っています。また、定年退職者を積極的に再雇用しております。福岡営業所でも現在2名再雇用でシニアスタッフが活躍しております。	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						メンタルヘルス、及びパワーハラスメント防止対策に関するガイドライン策定。総務部内に「OSPコンプライアンスホットライン」を設け、郵送・メール・電話などで社員が通報できるようになっています。	実施中					5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						福岡営業所でも内勤営業(事務)の制服を今年の4月より廃止。スカートではなく自由な服装で勤務が可能となりました。2023年春より、SDGsの取り組みの一環として障がい児者総合福祉施設・ノーサイド横沼様のアーティストが制作した作品のサブスクリプションを始めました。	実施中					4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						VR(仮想現実)を用いたグループ独自の安全体感施設を工場内に設置。実際の設備を3Dで再現した環境で危険な事象を体感し、直感を刺激することで危険感受性を高める教育活動を実施しています。グループ全体で10月1日を「安全衛生の日」と制定。福岡県でも2拠点工場があり、(小倉・門司)労働災害事故を起こさないことを約束し、安全な職場環境の実現と従業員の健康保持増進を誓い、安全衛生の重要性について振り返る日としています。	実施中					8, 9 8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						内勤事務の週1回の在宅勤務・福岡営業所内全員の月2回(第二・第四木曜日)のノー残業デーを実施、働き方の見直しに取り組んでいます。	実施中					3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					メンタルヘルス対策の一環として、年に1回のストレスチェック制度を実施しています。(平成28年度より)また、外部相談窓口「ここからだのホットライン」24時間365日利用可能となっています。	実施中					3, 8 3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						福利厚生制度の一つとして「通信教育制度」を設けています。教材ごとに定められた期間内に修了した場合には受講料の全額または50%の補助があります。	実施中					4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						週に1回の在宅勤務の実施、その為に内勤事務一人一人に携帯電話を貸与、LINEWORKSを導入するなど積極的に新たな仕組みを導入しています。	実施中					5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					結婚、出産、子育てというライフステージの変化に関わらず、OSPグループで活躍し続けてほしい、そんな願いから生まれた企業内保育施設「OSPキッズガーデンくら」。2020年4月に北九州市の事業所の向かいに開所しました。	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					要介護状態にある家族の介護その他の世話をする従業員が申出により、年次有給休暇とは別に年間につき5日休暇を取得できる「介護休暇制度」を設けています。	実施中					5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						現在、グループで扱っているメイン製品(シール・ラベル)の印刷に利用する版の加工、倉庫の管理・入出庫業務を障害のある方に担ってもらっています。(福岡工場では14名)	実施中					1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						年に1回 女性営業で集まって会議をし、情報交換や交流を深めるようにしています。(福岡営業所からは、営業3名が参加)	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
														記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						弊社の製品は食品関連の商品にも多く使用されており、安全でよりよい品質や健全性を有する食品等を製造する為、製造時の管理・遵守事項であるGMP(Good Manufacturing Practice: 適正製造規範)を導入、品質保証につながる国際資格をOSPREヘルストック株式会社で取得しています。食品流通という生活にとって重要な分野での社会的責任を果たし、消費者の安心と安全を守るために取り組んでまいります。	実施中			 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						高齢者や障がいのある方も使いやすく見やすい、MUDの考え方に基いたデザインに対応しています。(https://www.osp-holdings.co.jp/sustainability/society/social_initiatives/mud.html) 社内で制作したMUD製品をMUDグランプリに出品し、評価をいただいています。(避難所設置シールセットなど)福岡営業所でも各営業がそれらを意識したデザイン提案を心掛けています。	実施中			 9	 10	 17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						OSPグループでは、スマートファクトリーで工場内の様々な機器、材料、人をデジタルで捉え生産性の向上を目指しています。これまでの業務を根本から見つめなおし、効率的で安全で、だれもが働きやすい環境の構築をしています。現在、福岡工場では、デジタル印刷機での製造を自動化し夜間無人の状態での製造も始まっています。	実施中			 9	 11	 12	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											 11	 14	 15	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						今年度より各エリアのDX担当者を決め、定期的に会議を行うようになりました。	実施中				 4	 8	 9	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											 1	 4	 10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					回収されたPETボトルを原料の一部として使用したPETフィルムでラベルを製造することで、PETボトルのリサイクルを推進しています。また、ラベルの生産で必ず出るセレーラ(台紙部分)をリサイクルした紙袋の製造を開始しました。	実施中				 6	 11	 12	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					福岡工場では印刷用の版を必要とせず、デジタルデータから直接印刷する方式を導入、オフセット印刷やクリア印刷で発生する製版・刷版工程がなく、初期コストを抑え短納期で制作が可能。また小ロット対応が可能で、在庫を抱える必要がなくなり不要在庫や原紙ロス削減。制作工程における温室効果ガス及び廃液の排出量の削減と、版材などの資材消費の軽減に貢献します。実績:2022年度、約157tのCO ₂ 排出量削減(同年アナログ印刷機比)	実施中				 7	 11	 13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					新型コロナウイルスの流行による、移動や訪問に関するリスクへの懸念から 在宅勤務やリモート会議などを推奨しています。	実施中				 3	 6	 8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					プラスチックを使用しない「ペーパーテンション」を開発。透け感のある紙製のラベルを透明PETラベルの代用として提案しています。	実施中				 11	 12	 14	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					食品ロス削減の取り組み「てまどり」の取り組みを店舗でアピール出来る オリジナル啓発POP(ラールPOP・メックPOP)の提案をしています。	実施中				 2	 12	 15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 2	 14	 15	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 13	 14	 15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						バイオマス由来原料を含んだインキや糊を使用した製品の製造にも取り組んでいます。石油由来原料は使用限度がありますが、植物由来原料は再生可能です。バイオマスインキを使用することで石油由来資源の使用量を減らすことができます。バイオマークを入れる印刷が可能となつ、お客様に積極的に提案するようにしています。	実施中				 9	 12	 13	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 11	 13	 15	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 7	 11	 13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。