

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

<職員の男女構成>

○職員の女性比率

	事務職	技術職	全体
令和 4 年度	40.5%	26.2%	33.9%
令和 5 年度	41.0%	26.6%	34.4%

※各年度の定期異動日現在

<女性職員の登用状況>

○管理的地位（課長相当職以上）に占める女性職員の割合

	女性割合
令和 4 年度	18.2%
令和 5 年度	20.1%

※各年度の定期異動日現在

○各役職段階に占める女性職員の割合

	部長相当	次長相当	課長相当	課長補佐相当	係長相当
令和 4 年度	7.7%	7.7%	20.6%	27.7%	36.7%
令和 5 年度	12.5%	11.1%	22.2%	30.2%	37.1%

※各年度の定期異動日現在

<職員採用>

○採用者に占める女性職員の割合

	採用者に占める女性割合	
	事務職	技術職
令和 3 年度	45.6%	52.2%
令和 4 年度	41.9%	34.8%

※各年度に実施した競争試験／選考試験の実績

○中途採用の男女別実績

	女性	男性
令和 3 年度	9人	29人
令和 4 年度	9人	32人

※各年度に実施した民間企業等職務経験者採用試験の実績

<勤続年数>

○男女別平均勤続年数

		事務職	技術職	全体
令和4年度	女性	18.1年	15.7年	17.5年
	男性	18.5年	20.8年	20.1年
令和5年度	女性	17.8年	14.9年	17.0年
	男性	17.6年	20.6年	19.5年

※各年度の定期異動日現在

○約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	女性	男性
令和4年度	88.6%	89.2%
令和5年度	87.2%	89.6%

※「9～11年度前に採用されて引き続き任用されている職員数」÷「9～11年度前の採用者数」

<休暇取得状況>

○男性職員の出産・育児に係る休暇の取得状況

	5日以上	3日以上 5日未満	1時間以上 3日未満	取得なし
平成30年度	88.9%	5.2%	4.4%	1.5%
令和元年度	90.9%	7.6%	0.8%	0.8%
令和2年度	91.8%	4.1%	4.1%	0.0%
令和3年度	93.6%	4.3%	1.4%	0.7%
令和4年度	95.9%	2.7%	1.4%	0%

○職員の年次休暇取得状況

	平均日数
平成30年	13.0日
令和元年	13.1日
令和2年	12.5日
令和3年	13.3日
令和4年	13.4日

※ 教育庁及び県警本部を除き、人事管理を一体的に行っている知事、県議会議長、選挙管理委員会、代表監査委員、人事委員会、企業管理者及び各海区漁業調整委員会から任命された一般職職員の合計。