

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

<職員の男女構成>

○職員の女性比率

	全体	事務職	教育職	技術職
令和 4 年度	52.5%	50.0%	53.0%	19.3%
令和 5 年度	53.0%	51.0%	53.4%	19.8%

<女性職員の登用状況>

【教育職以外】（市町村職員を除く）

○管理的地位（課長相当職以上）に占める女性職員の割合

	女性の割合
令和 4 年度	17.6%
令和 5 年度	18.4%

○各役職段階に占める女性職員の割合

	部長相当	次長相当	課長相当	課長補佐相当	係長相当
令和 4 年度	33.3%	0.0%	18.6%	32.0%	42.7%
令和 5 年度	33.3%	11.1%	18.7%	35.3%	44.4%

【教育職】

○管理的地位（教頭以上）に占める女性職員の割合

	女性の割合
令和 4 年度	27.3%
令和 5 年度	29.1%

○各役職段階に占める女性職員の割合

	校長	教頭・副校長	主幹教諭・指導教諭
令和 4 年度	23.0%	30.9%	36.2%
令和 5 年度	26.5%	31.3%	36.6%

<勤続年数>

○男女別平均勤務年数

		全体	事務職	教育職	技術職
令和4年度	女性	15.3年	16.3年	15.2年	18.2年
	男性	16.8年	18.5年	16.6年	14.0年
令和5年度	女性	15.0年	16.4年	14.9年	20.0年
	男性	16.2年	18.1年	16.0年	15.3年

○約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	女性	男性
令和4年度	86.1%	85.4%
令和5年度	83.9%	84.9%

※「9～11年度前に採用されて引き続き任用されている職員数」÷「9～11年度前の採用者数」

※対象職員は、福岡県教育委員会から任命された一般職の職員（県費負担教職員を含む。）。