

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月27日

事業者名 株式会社 九州電化



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社は、社会貢献を基本理念に掲げ、社員、お客様、取引先、延いては地域社会に愛され、日本の未来を牽引できる企業を目指しております。
この取組みは、世界共通の目標であるSDGsに通じるものがあり、SDGsへの貢献を日々の活動に落とし込むことで、持続発展可能な社会の一助となれるよう努力してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	県内学生の雇用促進、UIJターンの推進や県内定着を図るため、インターンシップの更なる活性化、就職支援会社説明会に積極的に参加いたします。また、幼児・児童を対象とした“仕事体験”の場を提供することで、技能の承継活動を続けてまいります。
人権・平等・労働	ワークバランスを考慮した働き方を模索してまいります。また、職員のキャリアアップになる支援を更に充実させます。ハラスメントに関しては、相談室を設けるなど、ハラスメント対策の組織を検討いたします。
産業・技術	掲げた品質目標を達成できるように努力を続けてまいります。また、DXの推進により生産性の向上を図ります。更に、めっき技術コンクール上位入賞を目指すと共に、GFRP, CFRP等への新しいめっき技術を開発していきます。
環境・ワンヘルス	環境に配慮しためっき技術を開発することで、環境保全に努めます。また、プラスチックごみ削減のための自社製品開発と製造販売を続けてまいります。更に、液化水素サプライチェーン構築のための事業を支援してまいります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

めっきの試薬メーカーと連携し、環境に優しいめっき技術を開発してまいります。また、環境に優しい新工場建設のため、排水処理設備業者、省エネ設備製販業者等と協力し、工場の設計・施工を進めてまいります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2022年12月

事業者名

株式会社 九州電化



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項			
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・外国人技能実習生を毎年数名雇用。また、雇用のために自動翻訳機を導入。 ・女性、高齢者のための重量物搬送機導入。 ・熱中症リスクの高い作業がある事業場における休憩施設の整備、送風機の設置。	実施中						  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり			
																	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記。 ・ハラスメント撲滅宣言を社内に掲示。	実施中						  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																		5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・人権に関する教材を職員に配布。	実施予定	2025年	2月				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																		4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・職員への安全保護具の配布。 ・安全衛生委員会の定期的開催。 ・朝礼で「社内の事故履歴」を定期的に公開し、注意事項を周知。 ・新入職員に対する労働安全衛生講習の実施。	実施中						 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
																		8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・ワークシェアリング、シフト制導入による労働時間の短縮と残業時間の平準化。 ・管理職による休暇取得の声掛け。 ・実働報告書による残業時間の管理徹底。 ・「カイゼン活動」やDXによる業務の効率化。	実施中						  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																		3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・社内スポーツ大会開催による健康の保持・増進。 ・健康診断、特定健康診断、ストレスチェックの実施。 ・健康管理器具の設置(血圧計など)。 ・社内予防接種の実施(費用は会社負担)。 ・産業医の定期訪問(1回/月)。	実施中							 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供		
																	3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・国家資格やキャリアアップのための資格取得支援、資金援助。 ・外部講師を招いためっき技術中核人材育成講座の開催(他社職員も参加可能)。 ・講師を招いたISO9001勉強会の実施。 ・学会主催のセミナー参加奨励。 ・めっき道場の開催(めっき作業に必要な技能を習得すると共に応用力のある優れた人材を育成するための勉強会)	実施中							 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・感染症発生時等におけるサテライトオフィスの設置。 ・時差出勤制の導入。	実施中						  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり			
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・育児休業後の職場復帰推進。 ・育児休業及び育児短時間勤務制度導入。 ・育児休業及び育児短時間勤務制度を就業規則で規定。 ・1歳以下の幼児を養育する職員に、1日2回、1回30分の育児時間を付与。 ・生理による就業困難な職員に対し休暇を付与。	実施中							  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
																	5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・介護休業及び介護短時間勤務制度導入。 ・介護休業及び介護短時間勤務制度を就業規則で規定。	実施中						  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり			
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択														  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援			
																	1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択														  	15 ジェンダー平等の社会づくり			
																	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							・幼児、小学生を対象とした「おしごと体験教室」に参加。 ・小中学生を対象にしためっき体験教室、学習の開催(学校訪問)。 ・福岡県内学生(高等学校、大学校)のインターンシップ受け入れ。	実施中						  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実			
																	1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項					
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録							
																	記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・顧客満足度調査実施による意見収集。 ・クレーム管理表により過去に発生したクレームを整理し、原因と対策を検討し一覧表にまとめ、全職員に周知させるシステムを構築。	実施中					9 9.4	11 11	12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・プラスチックごみ問題解決のために、マイストローを普及させるためのストローケースを自社開発し製造販売。 ・マスクごみ問題解決のために、マスクケースを自社開発し製造販売。	実施中					9 9.4, 9.5	10 10.2	17 17.16, 17.17	16 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・毎年度、品質目標を掲げ、職員に周知。 ・クレーム数、不良発生数とその内容を毎月集計し管理。 ・めっき技術コンクールへの参加。 ・「ものづくり日本大賞」への申請(過去3回受賞)。 ・エネファーム普及のため(低炭化による)のめっき技術開発。 ・GFRP、CFRPへのめっき技術開発及び商品化。	実施中					9 9.1, 9.5	11 11	12 12.8	8 中小企業の振興		
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・熟練者のスキルやノウハウ、暗黙知を動画によりデジタル化、見える化。 ・IoT及びAIによるラインの作働状況管理。 ・電子帳簿によるペーパーレス化、領収書/請求書関連業務のスマート化。	実施中									5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・ホームページの英語表記。 ・カタログ、パンフレットの英文版作成。	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・エコキャップ活動。 ・DXによるペーパーレス化の推進。 ・ごみの適正な分別、処理の実施。 ・包装材(ストレッチフィルム)やパレットの見直し。	実施中										23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所			関連する既存制度に登録済	実施中										3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度			ワンヘルス宣言事業者登録制度に申請中(12月14日申請書提出)。 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、職員に対して周知・教育。 ・職員へのマスクの無料配布、濃厚接触者への抗原検査キットの無料配布。 ・飛沫防止板、非接触型体温計、空気清浄機、換気のためのサーキュレーター設置。 関連する既存制度に登録済	実施中										3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度			ワンヘルス宣言事業者登録制度に申請中(12月14日申請書提出)。 ・包装材(ストレッチフィルム)の見直し。 ・プラスチックごみ問題解決のために、マイストローを普及させるためのストローケースを自社開発し製造販売。 ・マスクごみ問題解決のために、マスクケースを自社開発し製造販売。 ・エコキャップ活動。 関連する既存制度に登録済	実施中										3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度			ワンヘルス宣言事業者登録制度に申請中(12月14日申請書提出)。 ・当社横に流れる宇美川の清掃・保全(水性動物の他、野鳥等が生存)。 関連する既存制度に登録済	実施中											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・RoHS指令に対応しためっき技術の開発。 ・包装材(ストレッチフィルム)やパレットの見直し。 ・プラスチックごみ問題解決のために、マイストローを普及させるためのストローケースを自社開発し製造販売。 ・マスクごみ問題解決のために、マスクケースを自社開発し製造販売。	実施中										6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					ワンヘルス宣言事業者登録制度に申請中(12月14日申請書提出)。 ・「一人一花パートナー花壇」運動に参加。	実施中										3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度			ワンヘルス宣言事業者登録制度に申請中(12月14日申請書提出)。 ・液化水素運搬船開発事業で、液化水素タンクの表面処理を担当。 ・エネファームの低炭化による普及のため、新たな集電板を開発。 関連する既存制度に登録済	実施中											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。