

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 12月 1日

事業者名 株式会社アイナックシステム



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

経営理念「常に未来の5W 1Hを語る集団であろう」に基づき、未来に向けて持続可能な経営を目指し、地域・国・世界にサステナビリティな製品を創出し、提供していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	DXを用いて、経営理念、行動指針を浸透させた会社とし、地域の課題解決を優先したビジネスを推進していく。
人権・平等・労働	社員ごとの環境に応じた働く場所、働く時間を提供できる会社として成長させる。
産業・技術	農業の自動化を可能にするロボット、設備を開発販売を進めていく。また、人の安全性に配慮した製品開発を行っていく。
環境・ワンヘルス	社員の健康と環境に配慮できる会社として、健康維持についての施策を推進していく。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

農作業を自動化する技術によって、農業従事者の減少による作物の生産量の減少を食い止めるために、生産者、農業団体、自治体、省庁と連携して普及させて行く。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年12月











事業者名

株式会社アイナックスシステム



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 登録済の宣言・登録制度等の名称, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 (北九州市, 福岡市), 政令市のSDGs登録制度への登録状況 (未登録, 未登録), 具体的な取組, 実施状況, 実施予定項目の予定開始年月, 実施経過(1年後) (開始年月), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	記載省略可能項目	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5	8	10			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						差別のない、職場環境づくりを意識している。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						①人事評価制度の制定を行う。 ②社員の代表が差別、ハラスメントを防止するためのセミナーに参加し、社内でも共有する。	実施予定	2024年	3月							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						社員の代表が差別、ハラスメントを防止するためのセミナーに参加し、社内でも共有する。	実施予定	2024年	3月							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						現場作業をする社員は安全講習を受講した上で作業に従事している。	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						①受注案件の日程調整を行い、社員に負荷がないようなスケジュール調整を実施する。 ②年次有給休暇は、法に遵守して年5日以上有給休暇の取得を促している。	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					健康維持のための補助を実施する。	実施予定	2024年	4月							12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						知識・技術の習得のために、外部などで開催されている研修に参加し、社内でも実践的な仕事の場を与えている。	実施中									1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						社員の健康や家庭事情に応じて自宅でのテレワークなどを実施している。	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					産休・育休制度を取り入れ、また子育てのための労働時間の調整などを行っている。	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					介護が必要な社員に関しては、労働時間の調整を行うなど働きやすい環境づくりに取り組んでいる。	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						障がい者が働く環境を整備し、積極的に雇用する。	実施予定	2024年	1月							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						性別に関係なく、雇用する機会を社内でも与えている。	実施中									15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						地域の大学生に、インターンシップに参加してもらい、学生の就職活動の手助けをしている。	実施中									1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項																	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			未登録	未登録															
																			記載省略可能項目														
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					自社で製造している機器が安全に使用することができることを優先して設計している。	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり																		
																9.4	11	12.8															
																27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					農業事業の少子高齢化という問題を解決するために農業の自動化を行うための自動収穫ロボットの開発や自動で水やりを行う灌水設備の開発・販売を行っている。	実施中				  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
																															9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17
																															28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。
9.1, 9.5	11	12.8																															
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					地域の特産物であるイチゴを優先的に品質向上のための農業用省力化機器の開発を行っている。	実施中				  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上																			
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					①業務上での連絡をofficeのTeamsなどで連絡を取り合うなど、時間短縮をするため工夫をしている。 ②スケジュール管理をサイボウズを使用している。	実施中				  	5 デジタル社会の実現																			
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり																			
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				資源ごみ、廃棄物に関する処理方法をルール化する	実施予定	2024年	1月		  	23 快適な環境の維持、保全																		
6.3																11.6	12.3, 12.4, 12.5																
33																脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○				「ワンヘルス宣言事業者登録制度」登録に向けた取り組みを行っていく。	実施予定	2024年	1月	  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現					
7.a, 7.b																11.6	13.3																
34																感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○				「ワンヘルス宣言事業者登録制度」登録に向けた取り組みを行っていく。	実施予定	2024年	1月	  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進					
3.3	6.1	8.8																															
35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○				久留米市の資源ごみの分類に応じた、ごみの分別を行っている。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																			
11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2																															
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																			
2.1	12.3	15.6																															
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上																			
2.4	14.2, 14.4	15.6																															
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																			
13.1	14.2	15.4																															
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					省エネルギー化のための制御技術を応用した製品の開発・生産を行っている。	実施中				  	6 グリーン社会の実現																			
9.4	12.8	13.3																															
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																			
11.7	13.3	15.2																															
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																			
7.2, 7.a	11.6	13.3																															

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。