

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 8 月 16 日

事業者名 酒見食品工業株式会社



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

米の流通を通じて、日本の食文化と食の安心・安全を守る。そのために常に品質向上を目指し研究、探求し、迅速に要望に応えるという我が社の企業理念とSDGs の達成、目的は軌を一にするものであり、社員とベクトルを合わせ、関係業界と一体となって、特に食品ロス対策等に力を入れていきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地域に100年続く企業として、会社周辺の農業者、地域住民との関係を大切にし、日頃から連携し、水害など災害等があれば水や食の提供、支援などを通じて地域貢献ができるよう備えていきます。
人権・平等・労働	日頃から社員の希望、声を大切にし、多様な働き方に対応した環境整備を進めます。
産業・技術	HACCPに基づき安定、安心、安全な品質の精米技術を導入し、様々な異物の除去、食品ロスの削減を探求します。
環境・ワンヘルス	商品の包装資材を見直すため、食用に適さない古米や破砕米等で作られるライスレジンを活用し、石油系米袋に代替する環境配慮型のライスフィルム米袋を積極的に活用する。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

農業者や集荷、加工事業者とも連携し、これまで廃棄せざる得なかった古米や破砕米等で作られるライスレジンを活用し、プラスチック素材の米袋に代わる環境配慮型のライスフィルム米袋を広めていく。また、穀倉地帯の久留米市の米の魅力を伝え、地域の消費者に地産地消を働きかけます

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。



























申請年月 2023年8月

事業者名 酒見食品工業株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項					
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月		開始年月										
												北九州市	福岡市								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・障がい者を3名程度、ベトナム人を3名雇用しているが、寮の提供や昼食の支給など働きやすい環境整備に取り組んでいる。	実施中					5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							・差別やハラスメントの禁止について就業規則に明記している。 ・部長を相談窓口としている。	実施中					5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																		5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・日頃から社長より会議等を通じて人権尊重について周知している。 ・何か問題があれば部長が相談窓口になっている。	実施中					4	5	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																		4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・5S活動を実践している。また、ヒヤリハット報告を徹底するなど、労働安全衛生の確保を図っている。	実施中					8	9		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																		8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・人員配置やシフトの見直しを随機応変に行い長時間労働の抑制を図っている。 ・また、「時間当たりの成果」や「生産性」を加味した評価制度を実施するなど、業務効率化に向けた仕組みを作っている。	実施中					3	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																		3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・従業員の意見を聞いたうえで、健康診断の日程、時間を確保し、定期健診率100%を達成している。 ・朝礼時に従業員の健康状態の確認と報告を徹底している。	実施中					3	8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供		
																	3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・従業員全体の人材育成、スキルアップを図るため、定期的に人員配置変更を行っている。	実施中					4	8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択													5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・育児休業を取得しやすい職場環境を構築している。また、女性社員だけでなく、男性社員にも積極的に育児を取得させるなど、職場の意識を高めている。	実施中					5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
																	5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○												5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択													1	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
																	1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択													5	8	10	15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													1	4	11	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
																	1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録		未登録	実施予定項目の予定開始年月	開始年月			
												北九州市		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				・JFS-B適合証明書を取得し、日頃から商品・サービスの安全性の確保を図っている。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				誰もが分かりやすいように、米袋の一括表示欄は黒文字のフォントを利用するなどユニバーサルデザインを意識するようにしている。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・HACCPに基づき、精米技術を導入し、常に安定、安心、安全な品質のお米の提供を図っている。	実施中			  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・ふるさと納税返礼品事業を通じて、お米を中心に地域産品の発掘と商品開発に取り組んでいる。	実施中			  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択								  	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択								  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			・廃棄物はマニフェスト登録し確実に処理している。また、これまで廃棄せざるを得なかった古米や破砕米等で作られるライスレジンを活用し、石油系米袋に代わる環境配慮型のライスフィルムを積極的に活用するようにしている。。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			・工場の機械や照明についてできるだけ省エネ型に転換を図っている。また、ライスフィルム米袋を利用することで、原料となる植物が生育時の光合成でCO2を吸収、焼却した場合もCO2排出量を抑える取組を進めている。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			・アルコール消毒を随時設置するとともにマスクの配布を実施している。 ・衛生管理表のセルフチェック徹底し、実施を徹底している。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・商品の包装資材を見直すため、食用に適さない古米や破砕米等で作られるライスレジンを活用し、石油系米袋に代わる環境配慮型のライスフィルム米袋を積極的に活用するようにしている。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・これまでは廃棄されてきた古米や破砕米等で作られるライスレジンを活用し、環境配慮型のライスフィルム米袋を積極的に活用するなど、食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・福岡県の生産者・集荷業者とのパートナーシップを組み、福岡県産のお米を中心にふるさと納税返礼品の商品開発を進めると共に、地域産米の魅力为消费者に伝え地産地消の働きかけを行っている。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・タビオカ澱粉を吸着材として使用し、生物多様性に配慮して、排水処理を必要としないNTWPの無洗米製造装置を利用している。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択								  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○							  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・工場の屋根に太陽光パネルを設置することで電力の自家発電、自家消費を行っている。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。