

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 6月 7日

事業者名 株式会社山櫻 福岡支店



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社の企業理念【すべての出逢いを未来の豊かさへつなぐため いまを大切に輝き続ける企業を目指します】を基に「マーケティングの4P」と「SDGsの5P」の考え方を掛け合わせ、「ものづくりの考え方」を定めました。この考え方に則り企業活動を進め、持続可能な社会の創出に貢献することを目指しています。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	弊社の企業理念【すべての出逢いを未来の豊かさへつなぐため いまを大切に輝き続ける企業を目指します】、企業ドメイン【出逢ふをカタチにする会社】を基に紙製品の領域にとどまらずお客様の『出逢い』をお手伝いし、持続可能な開発目標 (SDGs) の実現へ貢献できる企業へ成長してまいります。
人権・平等・労働	社員の幸福と会社の発展を図るため、社員の健康管理を経営視点の一つとして捉え、健康経営を推進しています。社員が健康であれば、その能力を十分に発揮でき企業の発展につながります。社員一人ひとりが健康であり、明るく、元気で、そして楽しく働ける会社を目指します。
産業・技術	デジタル印刷分野のノウハウを基盤として名刺以外にはがきやカード、封筒印刷に特化したプリンター製品の開発や法人向け Web名刺発注サービスcorezo(コレゾ)、デジタル名刺NAME ROOM(ネームルーム)などのwebサービス事業で紙製品の領域にとどまらない様々なお客様の『出逢ふ』をサポートいたします。
環境・ワンヘルス	2025年までには規格品の95%を環境対応製品とすることを目標に掲げ、環境負荷の少ない事業活動を目指しています。森林の保護に努めることが紙製品メーカーとしての重要な責務であると認識し、協力会社との連携により紙製品分野におけるリーディングカンパニーとしてさらなる環境貢献を目指します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

2015年に国連サミットで採択された「持続可能な開発目標 (SDGs)」を、弊社が取り組む品質・環境目標とリンクさせ、弊社のお届けする製品やサービスを通して、全てのステークホルダーの幸せとSDGs(持続可能な開発目標)の実現に貢献できるように実践していきます。







































SDGs達成に向けた取組シート














・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年6月

事業者名 株式会社山櫻 福岡支店

Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Contains 12 rows of data.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			未登録	未登録
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						女性活躍推進法に基づき、性別による固定的役割分担等を反映した職場慣行が及ぼす影響への配慮をしている。高齢者雇用安定法に基づき、高齢者に対し定年退職後の再雇用を実施している。	実施中				 5.1, 5.b	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						コンプライアンス委員会を設置し、コンプライアンス指針を制定し法令遵守します。私たちは、性別、人種、国籍、宗教、思想、身体上・精神上の障害などに基づいた、いかなる差別も行いません。また、だれに対してもその人格、個性、プライバシーを尊重し、また社会的な弱者に配慮している。また相談窓口を開設し、社外アドバイザーと連携体制を構築している。	実施中				 5.1	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						国際労働機関(ILO)の定める「中核的労働基準」に基づき、児童労働の禁止・強制労働の禁止・雇用及び職業における差別の撤廃・結社の自由と団体交渉権の尊重という方針を定め社内共有し、ホームページでも掲示をしています。また同内容に基づく「ものづくりの考え方」を定め、各業務においてこれらを阻害する事がないよう行動基準を定めています。	実施中				 4.7	 5.1	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						事務局より労働安全衛生の手引きを基に、定期的な勉強会を実施し安全な職場環境づくりに取り組んでいる。 5Sの推進、月1回のチェック	実施中				 8.8	 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						年次有給休暇取得のしやすい環境づくりを推進している。 毎週ノー残業デーの実施をしている。	実施中				 3.4	 8.5, 8.8	 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					年1回の健康診断の受診を実施している。 ストレスチェックを年1回実施し、メンタルヘルスケアを実施している。	実施中				 3.4	 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						「社員が成長できる環境」を構築し、新入社員から管理職までの各階層で、研修による「Off-JT(Off the Job Training)」と職場における「OJT(On the Job Training)」、「自己啓発」を軸とした教育・研修制度を整え、自ら積極的に判断、行動できる社員の育成を行っている。	実施中				 4.4, 4.5	 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						働き方改革を実行し、コロナ禍に於いては、テレワークの実施、時差出勤を実施している。モバイルPCの導入により多様な働き方を推進している。	実施中				 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					女性活躍推進法に基づき、産休・育休制度を設け、職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境を整備している。	実施中				 5.1, 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					特別休暇制度として「介護休暇」を制定しており、従業員が家族の介護、その他世話に関して休暇取得を取りやすいようにする取り組みをしています。	実施中				 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						障害者雇用促進法に基づき、障害者を積極的に雇入れ、障害者雇用率制度(法定雇用率)の確保に努めている。	実施中				 1.3	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						女性活躍推進法に基づき、女性に対する採用、昇進等の機会を積極的に提供している。 執行役員 1名 部長 2名	実施中				 5.1, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						近隣地域の中学生や特別支援学校の学生を招いた職場体験、修学旅行生のプログラムとして企業訪問学習の受け入れ、大学生のビジネス実践学習における物品提供支援などの協力をしています。	実施中				 1.2	 4.4	 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月			
														記載省略可能項目		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						ISO規格基準に基づき商品サービスの企画段階からQC工程表における管理と使用時想定リスクのインプット・アウトプット管理を行い、評価を実施・記録するよう運用を定め安全性を担保しています。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						ストライプ状のガイドを封筒表面に配置することにより、宛名や住所を書く際に曲がらずにまっすぐ書けるように配慮したUD封筒(ユニバーサルデザイン封筒)を販売。 法人向けWeb名刺発注サービス「corezo(コレゾ)」は、「使いごちのいいサイト」をコンセプトに、トップ画面のメニューボタンにカラーユニバーサルデザインを採用。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						品質向上については組織体制として品質保証室を置き、製造部門と協力して厳密な規格基準を設けISOに基づく品質の管理・向上に日々努めています。また製造部門においてはマスター制度を導入し社員の向上心のマインドセットと技術向上に繋がる体制を構築しています。商品・サービスの開発は土台に人・環境・社会を阻害しない原材料の調達や加工体制の構築を置きながら近年では社会課題貢献に寄与する商品・サービスの企画開発に積極的に取り組み、持続可能な活動を志す企業・社会へ向けた新たなニーズにお応えしています。	実施中			  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							働き方改革推進のためのハード(モバイルデバイスの導入増)整備、及びソフト(リモート接続や電子決済等オンラインオペレーションを可能にするソフト導入)整備を進めています。 また、自動梱包システムの設備導入による生産性向上や人員オペレーションの削減などにも取り組んでおり、今後DXの推進を一層進めていきたいと考えています。	実施中			  	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択							英語表記のみですがHPや一部の販売サイトで実施しています。 またサクラテラスという小さな博物館ではインバウンド対応の必要性から一部の展示品ではQRコードを付与してそれを読み込むと英語表記が見れるようにしています。 今後も拡大していきたいと考えています。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					環境マネジメントシステム(ISO14001)を取得しており、廃棄物処理法に基づき廃棄物の分別を適正に行い処理をしています。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					施設内(オフィス・倉庫・工場)の節電を推進。またISOの取り組みと結びつけ、各セクションにて実行状況のトレースなど管理し、クールビズ・ウォームビズなどと合わせて省エネ活動を実施しています。また製造分野においては一部グリーン電力を用いたカーボン削減を実施。他、通勤は会社の基本として公共交通機関を利用する事を定め、少しづつですが脱炭素化を進めています。Scope1、Scope2のカーボンニュートラルを目指します。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					人の集まる場所や出入口には消毒液の設置、検温設備の設置、バーテーションの設置など感染症対策には積極的に取り組んできています。また、総務部が中心となり新型コロナウイルスにおける会社の対応方針を1~2ヶ月に一度発信し、社内の意識を高め各対応の指導や情報の共有をしています。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					プラスチックごみについては適切に廃棄・リサイクルすることが出来るよう社員教育と、燃えるゴミとの分別回収を徹底して行っています。また、社員の飲料はマイボトルを推奨し、ペットボトル使用の削減啓発に取り組んでいます。当社製品についてもリサイクルの削減に繋がる紙ファイル製品の販売などプラスチックでなくても良い製品販売を通じ、プラスチック使用量の削減に取り組んでいます。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					パートナーとのアライアンスを組んだ取り組みとして、日本ではほとんど食用に用いられず、廃棄されてしまうおからを紙製品に使う事を通じて廃棄せず、食用などで活用する事を訴えていく取り組みなど、食品ロス削減に取り組む活動への支援は近年弊社の業務として増え続けています。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					県内の大手企業に廃棄している木・葉を利用して県内の企業に協力頂き地産地消でアップサイクル商材の製品をつくるスキーム作り、提案活動を行っている。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					2006年にFSC認証を取得し、FSC森林認証製品を販売している。FSC森林認証製品を販売することで、適切な森林管理を行う林業者を支援し、世界の森林保全に貢献している。他にはフェアトレードペーパーであるOne Planet Paper(通称バナナペーパー)を製造・販売することでアフリカ・ザンビアの地に雇用を生み、人々の暮らしを守る事で違法伐採の抑制による森林保全から絶滅危惧種を含む野生動物の保護にも繋がっています。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							ものづくりの考え方という基準を定め、人・地球・平和・豊かさ・パートナーシップを阻害しない調達を実施しています。そのアウトプットとしては「選択してもエンカル」、「選択しなくてもエンカル」というテーマのもと、私たちが供給する規格品の95%を2025年までにエンカルな素材にすることを目標として行動しています。2022年 進捗率 51.6% 2018年環境省主催グッドライフアワード「サステナブル・ビジネス賞」を受賞しました。	実施中			  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						弊社の製造工場では緑化の推進をしており、社名にちなんでヤマザクラ系の品種に絞り、39品種、138本以上の桜を植樹した「山桜の丘」というものを社員で管理しています。この取り組みは2015年11月2日に一般財団法人 日本緑化センターが主催する「平成27年度緑化優良工場等表彰制度」において「日本緑化センター会長賞」を受賞しました。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						日本自然エネルギーが提供する羽田空港ターミナルビルに設置された太陽光パネルより製造された再生可能エネルギーをグリーン電力として調達し、一部の製造電力にあてています。再生可能エネルギーの利用については今後更に拡大させていく予定です。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。