

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 4月 1日

事業者名 株式会社 ヤマウ



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社は、持続可能な社会の実現を目指し、ヤマウグループのブランドステイメント「今日を支え、明日を創る。」を掲げSDGsの達成に挑戦します。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	持続可能な事業活動を行うため、コンプライアンスを遵守し、BCPを確実に運用いたします。
人権・平等・労働	多様なバックグラウンドを持つ人材が集まり、性別・年齢・職位・国籍を超えて個性を発揮し高めあい、活躍できる組織を目指し、環境づくりに取り組みます。
産業・技術	持続可能なインフラ整備「国土強靱化」に貢献できる技術開発に取り組み、コンクリート業界の脱炭素化にも貢献していきます。
環境・ワンヘルス	コンクリートの脱炭素化（2040カーボンゼロへ挑戦）、照明器具の省エネ、社有車の電動化（営業車両ハイブリット化完了、今後はEV化を推進）に積極的に取り組みます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年5月

















































事業者名

株式会社 ヤマウ



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	記載省略可能項目		実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
													北九州市	福岡市				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・性別や国籍、年齢等に関係なく、多様な人材が能力を発揮できるよう職場環境の整備に努めています。 ・オフィスカジュアル制度を導入しています。 ・ハラスメント等に関する社員の意識を高めるため、毎年スローガンを募集し、優秀作品の表彰及び社内掲示を行っています。	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・従業員の採用に関し、社内規定(就業規則)では、最低年齢のみ規定しており、性別、国籍等の制限を設けていません。 ・ハラスメント禁止・防止規定及び定期的なWebを活用した教育を通じ、ハラスメントの撲滅を推進しています。 ・ハラスメント等に関する社員の意識を高めるため、毎年スローガンを募集し、優秀作品の表彰及び社内掲示を行っています。	実施中					5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・コンプライアンスマニュアルに人権尊重、差別の禁止を記載しており、定期的に実施状況を業務監査部による監査で確認しています。	実施中					4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・安全衛生管理規程を定め、安全衛生管理体制を整え取り組んでいます。 ・定期的に安全ハットロールを実施し、危険箇所、危険作業の撲滅を進めています。 ・防災訓練を実施しています。	実施中					8, 9 8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・従業員のライフワークバランスを充実させるため、毎週水曜日をノー残業デーに設定し取り組んでいます。 ・残業時間に関して、残業時間を日次管理し規定を超える残業時間とならないよう取り組んでいます。 ・2022年度より完全週休二日制を実施しています。	実施中					3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言					・年一回の健康診断を実施し、再検査が必要な社員へは、再検査受診させ、健康指導も必要に応じて受ける様促しています。 ・ストレスチェック制度を設け、年一回全従業員にストレスチェックを実施し、高ストレス者へは本人同意の下、産業医による面接を実施できるようにしています。 ・社内及び社外の相談窓口も設置しています。 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					3, 8 3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・全社員に通信教育を1講座/年受講する機会を与え、社員のスキルアップをサポートしています。 ・業務に必要な推奨資格を選定し、資格取得に必要な受験費用、教育のサポートを行い、資格取得による資格手当の支給を実施し、資格取得意欲の向上を図っています。	実施中					4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・感染症拡大等予期せぬ事態へ対応するため、テレワーク実施可能な体制を構築しています。	実施中					5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業					・育児・介護休業規程を定め、育児休業(パパ育休含む)により、子育てを両立できる環境を整備しています。 ・育児休業等に関するハラスメントの防止についても規程しています。 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業					・育児・介護休業規程を定め、仕事と介護を両立できる環境を整備しています。 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							・障がいのある人も能力を発揮できる職種で環境を整え積極的に雇用しています。 ・支援機関と協力し、安定して就業してもらえ体制をとっています。 ・障がい者職業生活相談員を配置しています。	実施中					1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・女性の管理職登用を実施しています。 ・性別にとらわれることなく、積極的に採用を行っています。 ・オフィスカジュアル制度を導入しています。	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11	12				
															記載省略可能項目			
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・製品の施工要領書を作成すると共に、吊り上げ時に使用する金具の使用方法的説明や危険作業を周知しています。	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
													9.4	11	12.8			
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・社会インフラに関する製品に関し、開発時にバリアフリーなどを意識したユニバーサルデザインによる設計を行っています。	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
														9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・品質向上のため、使用材料の変更検討や、形状変更などの開発に取り組んでいます。 ・新規需要を創造するため、新技術の開発に取り組んでいます。 ・コンクリート業界の脱炭素化に貢献します。	実施中							8 中小企業の振興
													9.1, 9.5	11	12.8			
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上	
														11.a	14.a, 14.b,	15.6		
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・業務プロセス改革、事務処理の効率化に向けたDXの推進に取り組んでいます。	実施中							5 デジタル社会の実現	
														4.4	8.2	9.1		
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
														1.4	4.5	10.2		
32	環境・ ワンヘル ス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・事務所内で発生する廃棄物は、分別し指定業者による回収を実施しています。 ・コピー用紙、段ボールに関してはリサイクル業者に回収依頼しています。 ・県産リサイクル応援事業所に登録申請中	実施中							23 快適な環境の維持、保全	
														6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所				・照明はLED化を進めています。 ・社用の車両はハイブリッド車に置き換えています。 ・コンクリートの脱炭素化を進めます。 ・エコ事業所登録を行っています。	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
										関連する既存制度に登録済					7.a, 7.b	11.6	13.3	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度				・事務所入り口には非接触検温器を設置し、出社時に検温を実施しています。 ・アルコール消毒液を常備し、入出の際の衛生対策を行っています。	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
									関連する既存制度に登録済					3.3	6.1	8.8		
35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
														11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2		
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
														2.1	12.3	15.6		
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上	
														2.4	14.2, 14.4	15.6		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					河川や海岸の環境を維持する製品、技術開発を行います。	実施予定	2024年	6月					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
														13.1	14.2	15.4		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・ボイラーの燃料を重油からLPガスへ燃料転換を進め、低炭素化に取り組んでいます。 ・製品の低炭素化に向けた技術開発を行っています。	実施中							6 グリーン社会の実現	
														9.4	12.8	13.3		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					社屋周辺や駐車場の緑化推進及び緑化推進に貢献する製品、技術開発を行います。	実施予定	2024年	6月					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
														11.7	13.3	15.2		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					社屋への太陽光パネル設置による再生可能エネルギーによる電力調達を行います。	実施予定	2024年	6月					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
														7.2, 7.a	11.6	13.3		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。