

■SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。




































申請年月 2023年6月

事業者名 日新火災海上保険株式会社 福岡サービス支店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 登録済の宣言・登録制度等の名称, 政令市のSDGs登録制度への登録状況 (北九州市, 福岡市), 具体的な取組, 実施状況, 実施予定項目の予定開始年月, 実施経過(1年後) (開始年月), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	記載省略可能項目		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月						
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・社員一人ひとりがダイバーシティを考える行動指針ActionStandardを推進している。また制度としては、「男性育児休業」や「産院休暇」「妊活休暇」「旧制使用」を制定しライフイベントと仕事の両立支援を行っている。	実施中			 5.1, 5.b	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・人権尊重の立場から同和問題を始めた様々な人権課題に、グループ会社を含め全社をあげて取り組むため社長を委員長とする「人権啓発推進委員会」を設置している。また全社員を対象とした人権啓発研修の実施、ハラスメント相談窓口の設置を行っている。	実施中			 5.1	 8.5	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・人権尊重の重要性や必要性について理解を深め、人権意識の高揚を図るべく全社員へ「人権標語」の作品を募集し、入選作品のポスターを掲示している。	実施中			 4.7	 5.1	 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・労働安全衛生法に基づく労働安全衛生管理体制を整備しており、産業医と衛生管理者を選任するとともに、衛生委員会を設置している。	実施中			 8.8	 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・毎週水曜日完全定時退社やプレミアムデー・セレクト制度(月に1度任意の日に15時退社できる制度)を実施。 PCのログインログオフ時間を管理し従業員の残業抑制を図っている。	実施中			 3.4	 8.5, 8.8	 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・「日新火災健康宣言」の下、「運動習慣の促進の定着」「朝食摂取の促進」「飲酒量の適正化」「喫煙率の低下」を健康経営KPI4指標とし目標を設定し達成に向けて取り組んでいる。 「健康経営優良法人(大規模法人部門)」にも4年連続認定されている。	実施中			 3.4	 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・社員の年次、グレードに応じた階層別研修、ビジネススキル研修、職務別研修、マインド研修、自己啓発、通信研修を「人材育成体系」にまとめて行っている。また、学生に向けたインターンシップの受け入れを行っている。	実施中			 4.4, 4.5	 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							テレワーク制度の実施や、水曜日完全定時退社、プレミアムデー・セレクト制度(月に1回任意の日に15時退社ができる制度)、時差勤務制度、時間単位の有給休暇取得など、柔軟な勤務形態を導入しワークライフバランスを推進している。	実施中			 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○										 5.1, 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○										 5.4, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択											 1.3	 8.5, 8.8	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・組織やチームを牽引する役割、企画立案する役割等への積極的な女性社員の異動 ・人事異動の積極的な実施やワイド型、JOBリクエスト制度、社外出向等の活用 ・女性リーダーの活性化による女性社員全体の意識改革 ・ライフイベント前の意識づけを目的としたキャリアを考える機会の提供発意を基にした自己研鑽組織の立ち上げ	実施中			 5.1, 5.5	 8.5, 8.8	 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							・毎年全国各地でインターンシップ、会社説明会を行っている。	実施中			 1.2	 4.4	 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	記載省略可能項目		実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・社長を委員長とし、役員および複数名の社外委員で構成する「業務品質向上委員会」を設置し、「お客さまの声」をもとに商品・サービスや会社業務全般の品質改善の取り組みを統括、推進している。	実施中			 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・ローカルワークス社との提携による「指定工務店特約」をセットした「お家ドクター火災保険」(正式名称「住まいの保険」)を発売し、災害時の迅速な修理手配の仕組みを実現。社会課題解決を意識した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中			 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							社会問題解決に向けて新商品や新たなサービスの開発に取り組んでいる。	実施中			 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											 11.a	 14.4, 14.b,	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・商品・サービス、マーケティング、顧客タッチポイント、営業プロセス、損害サービスプロセス、社内共通プロセスの6つの領域でのDXを推進し、新たな価値創造による競争力と生産性の向上を図っている。	実施中			 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ペーパーレス会議の推進、コピー枚数、プリント枚数の見える化等の取組みから紙使用量の削減に努めるとともに、社有車修理の際には、リサイクル部品の活用を徹底している。	実施中			 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・室温設定(夏季28℃、冬季21℃)、昼休み夜間の無人場所の消灯等により省エネに取り組むと共に、エコ安全ドライブによる社有車のガソリン使用料削減に取り組んでいる。	実施中			 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○						・職場に手指消毒液を常置する、勤務時間中は不織布マスクを着用する、テレワーク制度を活用し社人数を抑制するなどの基本的な感染症対策を実施している。	実施中			 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						・リサイクルパーツを使った修理を前提とした自動車保険「アサンテ」契約1件につき苗木7本分、インターネット約款を選んだ場合は7件につき苗木1本分の寄付を通じて、ケニアの植林活動「グリーンベルト運動」を支援しています。	実施中			 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 6 月 15日

事業者名 日新火災海上保険株式会社 福岡サービス支店



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社の「リテールのお客さま一人ひとりに” あんしん” をお届けする」というパーパスは、SDGs の目的と同じくするもので、これからの地球や社会で生きていく人々にとってあんしんをつくることに繋がります。なかでも、環境問題、貧困・人権問題といった課題の解決に向けて社員一人ひとりがそれぞれの役割を実行します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地元企業である代理店または顧客と協同し、使用済み切手を回収し寄付したり、地域の清掃活動等を行います。また、また、地域でサステナブルな取り組みを行う企業を自社のサステナブルな情報発信メディアにて紹介し、SDGsの啓もう活動および地方創生へ貢献します。
人権・平等・労働	人権が尊重された企業活動を着実に実践していくために、毎年、すべての社員を対象とした人権啓発研修を実施し、差別やハラスメントのない活力ある企業風土を築いています。
産業・技術	社長を委員長とし、役員および複数名の社外委員で構成する「業務品質向上委員会」を設置し、「お客さまの声」をもとに商品・サービスや会社業務全般の品質改善の取り組みを統括、推進していきます。
環境・ワンヘルス	リサイクルパーツを使った修理を前提とした自動車保険「アサンテ」契約1件につき苗木7本分、インターネット約款を選んだ場合は7件につき苗木1本分の寄付を通じて、ケニアの植林活動「グリーンベルト運動」を支援しています。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

代理店および顧客と協同し、使用済み切手を回収し寄付したり、地域の清掃活動を行います。また、地域でサステナブルな取り組みを行う企業を自社のサステナブルな情報発信メディアにて紹介し、SDGsの啓もう活動に繋がります。