

■SDGs達成に向けた取組シート






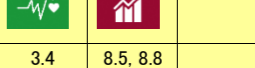
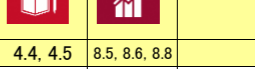
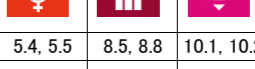
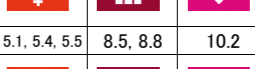
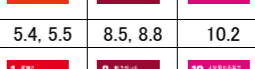


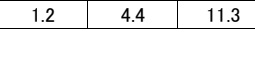
・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

















































申請年月 2023年4月

事業者名 株式会社永本建設



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5.1, 5.b	8.5			10.2, 10.3
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					<ul style="list-style-type: none"> <li>誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施</li> <li>再雇用制度の導入</li> <li>多様な価値観への理解を深めるための研修や従業員アンケートの実施</li> </ul>	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					<ul style="list-style-type: none"> <li>あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備</li> <li>差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記</li> <li>差別やハラスメントに関する定期的な研修の実施及び相談窓口の設置</li> </ul>	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					<ul style="list-style-type: none"> <li>人権に関する研修の実施</li> <li>人権問題に関する資料の配布</li> </ul>	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員向けの労働安全衛生講習会の実施</li> <li>SSの徹底による職場環境の定期的な点検・改善</li> <li>従業員への安全保護具の配布</li> </ul>	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					<ul style="list-style-type: none"> <li>残業時間の管理徹底・平準化への取り組みの推進</li> <li>定時退社の日々の声掛け</li> <li>多能工化によるワークシェアの推進等、労働時間の短縮等の取り組み</li> <li>業務効率化へ向けた提案や検討がしやすい社内での仕組みづくり</li> <li>有給休暇取得の推進と休暇を取得しやすい人員体制の整備</li> </ul>	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			<ul style="list-style-type: none"> <li>公的補助制度活用による健康診断受診促進</li> <li>パンフレットや専門家による健康診断の重要性の周知</li> <li>従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨</li> <li>特定検診やがん検診の受診の促進</li> <li>禁煙の促進、受動喫煙の防止</li> </ul>	実施中					12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					<ul style="list-style-type: none"> <li>外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助</li> <li>社内研修会の実施等による事例の共有と能力向上のための情報交換の推進</li> <li>良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職教育の推進</li> </ul>	実施中					1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択											11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				<ul style="list-style-type: none"> <li>育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入</li> <li>産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨</li> <li>休業中の社員の職場復帰に向けた研修の実施</li> <li>育児休業中の代替要員の確保</li> </ul>	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				<ul style="list-style-type: none"> <li>介護休業・介護休暇制度の導入</li> <li>アンケートや面談による従業員への介護の実態や支援ニーズの把握</li> <li>介護について相談しやすい職場風土づくり</li> <li>介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備</li> <li>介護期間中の柔軟な働き方への配慮</li> </ul>	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択											11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択											15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		記載省略可能項目	実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月			
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					<ul style="list-style-type: none"> <li>■想定されるリスクの洗い出しと対策の実施</li> <li>■工事施工中の安全確保を踏まえた作業確認体制の整備</li> <li>■施工品質の質確保を目的とした完工チェック体制の整備</li> <li>■アンケートの活用による意見収集と分析</li> </ul>	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					<ul style="list-style-type: none"> <li>■疑似体験の研修による環境改善の実施</li> <li>■ユニバーサルデザインの勉強会への参加推進及び関連資格取得の推進</li> <li>■お客様へのアンケート結果を基にした誰もが不便を感じない工事体制への改善</li> </ul>	実施中			  	16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					<ul style="list-style-type: none"> <li>■施工工事に対するお客様アンケートの実施と品質向上に向けての改善</li> <li>■従業員に対する研修やセミナーの実施等によるスキルの向上</li> <li>■新たな技術やサービス展開に社員が積極的に取り組める機会の設定</li> </ul>	実施中			  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					<ul style="list-style-type: none"> <li>■熟練の技術者のスキルやノウハウをデータに変換した「見える化」の推進</li> <li>■紙の帳票に記録されている情報のデータ化と活用</li> <li>■手続きやカタログ等の電子化</li> <li>■デジタルツールの活用による社員のテレワーク推進</li> </ul>	実施中			  	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ ワンヘル ス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			<ul style="list-style-type: none"> <li>■県産リサイクル製品の積極的な使用</li> <li>■ペーパーレス化の促進や再生用紙の利用推進</li> <li>■施工現場における資源利用の削減や再利用推進</li> <li>■ごみの適正な分別・処理の実施</li> </ul>	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			<ul style="list-style-type: none"> <li>■LED照明の導入等によるオフィスの節電、省エネへの取り組み</li> <li>■従業員の公共交通機関利用の推奨</li> <li>■クールビズ・ウォームビズの推進</li> <li>■エコドライブの推進</li> </ul>	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			<ul style="list-style-type: none"> <li>■感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育</li> <li>■ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施</li> <li>■感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守</li> </ul>	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年4月25日

事業者名 株式会社永本建設



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社のブランドスローガンである「夢をかたちにお手伝い」は、多様な価値観を尊重し、それぞれの方々の住まいに関する夢の実現を通じて、誰もが暮らしやすい社会を目指すものです。これは、SDGsの達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	事業継続計画（BCP）を策定し、全従業員への周知徹底を行うとともに、策定した計画に基づいた訓練、整備等を推進し、災害発生時等における速やかな事業の復旧を通じて、地域社会への貢献に取り組めます。
人権・平等・労働	当社で働きたいと感じていただいた人々が、それぞれの能力を高めながら、最大限に生かし活躍できるよう、資格取得支援等を実施するとともに、従業員アンケートなどにより従業員の声を取り入れながら多様な働き方に対応した環境整備を進めてまいります。
産業・技術	お客様アンケート等の実施により、永続的な品質向上に向けた改善を推進するとともに、従業員に対する研修の実施等によるスキルの向上を図り、新たな技術やサービス展開に従業員が積極的に関与できる機会の創出に取り組めます。
環境・ワンヘルス	デジタル化の推進にあわせて、ペーパーレス化の促進や再生用紙の利用推進を図るとともに、資源利用の削減や再利用推進、ごみの適正な分別・処理の実施を通じ、環境負荷の低減に向けた取り組みを行います。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--