

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 5月 17日

事業者名 株式会社ゼコー



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念にある「取引先・協力者と共生共栄して、社会に貢献する」は、SDGsの達成と目的を同じくするものであり企業はもちろん社員一人ひとりが役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	事業と関わりの深い取引先の売場（ペットボトル回収設置エリア等）にてSDGsの一環として分別・回収活動を積極的に実施し個々人の意識向上と実施に貢献している。
人権・平等・労働	多様な社員の意見を尊重する意思決定プロセスの導入し、必要な改善を計画・実行している。また、ハラスメントにおける専用相談窓口を設置している。従業員の能力開発プログラムの実施、継続的な教育・研修の提供を実施している。 ・新入社員向けのオンボーディングプログラムの導入、社内メンタリングの実施をしている。
産業・技術	顧客の健康と安全を最優先に考えた製品開発と製造プロセスの品質管理を実施し、品質保証体制の確立、ISOなどの品質管理規格への適合を実施している。
環境・ワンヘルス	廃棄物管理の見直し、リサイクル可能な資源の分別収集の促進を実施し再利用、リサイクル、リデュースの原則を実践するための社内啓発を定期的実施している。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

ビジネスパートナーとなる小売業と連携を行い、SDGs達成に向けた取組みを推進していきます。同時に各地域の生活者に向けても働きかけを行い地域社会への貢献を推進していきます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年5月

事業者名

株式会社ゼコー



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 登録済の宣言・登録制度等の名称, 政令市のSDGs登録制度への登録状況 (北九州市, 福岡市), 具体的な取組, 実施状況, 実施予定項目の予定開始年月, 実施経過(1年後) (開始年月), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月						
												未登録	未登録				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・子ども、高齢者、障がい者、外国人など、誰もが使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供している。	実施中				5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・多様な社員の意見を尊重する意思決定プロセスの導入している。 ・定期的に社員の意識調査を実施し、必要な改善を計画・実行している。 ・社内ハラスメントにおける専用相談窓口を設置している。 ・定期的に個別面談を設け、ハラスメントや人権尊重における教育体制を整えている。	実施中				5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・人権尊重を企業方針や行動規範に明記し、毎週の朝礼で唱和を実施している。 ・人権問題に関する相談窓口を社内を設置している。	実施中				4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・安全教育と訓練の実施として、従業員に対して適切な安全教育を提供し、労働安全に関するリスクや予防策を周知している。 ・安全基準と規則の策定として、労働安全に関する明確な基準と規則を策定し、従業員がそれに従うことを求めている。 ・安全報告と事故対応として、労働災害や事故が発生した場合には、速やかに報告し、適切な対応と予防策の実施している。	実施中				8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・ストレスチェックの実施、ストレス対策のサポートを実施・計画している。 ・長時間労働を是正するため超過残業に対しては都度申請を導入している。 ・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・定時退社の日々の声掛け	実施中				3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				・健康診断と健康管理の推進として定期的な健康診断の実施や健康データの管理、個々の健康状態の把握とフォローアップを実施している。 ・健康的な職場環境の整備：作業場の安全性や快適性の確保、適切な労働時間と休息の確保など健康的な職場環境を整備している。 ・健康経営の推進として、健康経営の指標を設定し、健康への取り組みを経営戦略の一環として位置づけ、組織全体で健康づくりを推進している。	実施中				3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・従業員の能力開発プログラムの実施、継続的な教育・研修の提供を実施している。 ・新入社員向けのオンボーディングプログラムの導入、社内メンタリングの実施をしている。 ・部門間のコラボレーションを促進する仕組みを整えている。	実施中				4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択										5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・育児休暇や特別休暇の充実として、従業員が子供の成長に合わせて必要な時間を確保できるよう、育児休暇や特別休暇の制度を整備している。 ・マネージャーの意識向上とサポートとして、マネージャーに対して子育て中の従業員をサポートするための教育や情報提供を行い、理解と柔軟な対応を促進している。	実施中				5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○									5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択										1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・ジェンダー平等な雇用機会の提供として、女性がキャリアを築きやすい環境を整備し、採用や昇進におけるジェンダーバイアスを排除する。求人広告のジェンダーに関するステレオタイプを避け、採用選考の公平性を確保している。 ・マネージャーの意識向上とサポートとしてマネージャーに対してジェンダー平等なリーダーシップの重要性や女性従業員のニーズについて教育し、サポート体制を構築している。	実施中				5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択										1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	記載省略可能項目		実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
													北九州市	福岡市			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・顧客の健康と安全を最優先に考えた製品開発と製造プロセスの品質管理 ・品質保証体制の確立、ISOなどの品質管理規格への適合を実施している。 ・消費者への製品情報提供、正確な表示や警告の実施	実施中				9, 11, 12 9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・商品やサービスの開発段階からユニバーサルデザインの考え方を取り入れ、誰もが利用しやすい製品やサービスの提供を目指し運営している。 ・ユーザーの多様なニーズや課題を理解し、ユニバーサルデザインを通じてそれらの解決策を探索することを心掛けている。	実施中				9, 10, 17 9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・商品・サービスに対する利用者アンケートの実施と品質向上に向けての改善を適宜実施している。 ・従業員に対する研修やセミナーの実施、開発スキルの向上に努めている。 ・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設置として海外の展示会へ積極的に参加している。	実施中				9, 11, 12 9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												11, 14, 15 11.a, 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択												4, 8, 9 4.4, 8.2, 9.1	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												1, 4, 10 1.4, 4.5, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・廃棄物管理の見直し、リサイクル可能な資源の分別収集の促進を実施している。 ・再利用、リサイクル、リデュースの原則を実践するための社内啓発を定期的実施している。	実施中				6, 11, 12 6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・エネルギー効率の向上を図るための設備の更新や省エネ対策の実施 ・従業員に対するエネルギー節約意識の向上を目指す教育・啓発活動の実施	実施中				7, 11, 13 7.a, 7.b, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・従業員の安全確保として、感染リスクのある環境で働く従業員のために、適切な感染予防策を実施する。手洗いやマスクの着用、社内の消毒や換気などを徹底し、従業員の健康と安全を確保する。 ・設備や環境の改善として、ソーシャルディスタンスを確保するための職場のレイアウト変更や間仕切りの設置、手指消毒用具の設置など、感染リスクを低減するための設備や環境の改善を行う。	実施中				3, 6, 8 3.3, 6.1, 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・従業員のマイバック・マイボトル利用促進を実施している。 ・会議でのペットボトルの使用削減について啓発周知を行っている。 ・プラスチックごみ削減に対する啓発を行っている。 ・プラスチックごみの分別・適正処理を実施している。	実施中				11, 12, 14 11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										2, 12, 15 2.1, 12.3, 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・米の過剰収穫に対し、JAと協業した取組を構築し消費量の増加を計画している。 ・福岡県下の地場の食品工場へ製品開発における機器導入サポートを実施し、地場特産品の普及促進を計画している。	実施予定	2023年	6月		2, 14, 15 2.4, 14.2, 14.4, 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										13, 14, 15 13.1, 14.2, 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											9, 12, 13 9.4, 12.8, 13.3	6 グリーン社会の実現		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										11, 13, 15 11.7, 13.3, 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										7, 11, 13 7.2, 7.a, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。