

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 4月 26日

事業者名 株式会社サンフリード福岡支店



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

「My SDGs」を実践し、一人ひとりが出来る事を考える。全社員が目標をしっかりと理解して、持続可能な社会実現のために目標達成を目指す。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|------------------------------|--|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | 路上生活者やひとり親世帯などへの食材の定期的な寄付など実施中。社内でベルマーク、ボトルキャップを収集し、地元小学校PTAへ定期的に寄付。使用済み切手や書き損じハガキを集め、世界の子供たちへのワクチン接種を支援中。 |
| 人権・平等・労働 | 全ての従業員へ年に一回の定期健診と、女性従業員への乳がん検診、男性従業員への前立腺がん検診費用の補助制度。 |
| 産業・技術 | 自社製品を通して、女性の乳がん検診受診率向上に取り組む。また、基幹システムの大幅な入れ替えで業務の効率化による労働時間の短縮を実現。 |
| 環境・ワンヘルス | 自社精米製品全体の30%を目標に、パッケージの原料を環境に優しいバイオマス原料変更を目指す。また、全社用車の月毎CO2排出量を算出し、原因の追究と対策に取り組む。 |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

自社製品パッケージ製造メーカーを選定する場合、SDGs へ取り組むメーカーを優先する。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。













































申請年月 2023年4月

事業者名 株式会社サンフリード



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 | |
|----|-----------------|--|--|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|---|--|-------------------|------|-----------|---|---|-------------------------|------------|
| | | | | | 該当 項目 | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 未登録 | | 実施予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | 5.1, 5.b | 8.5 | | | 10.2, 10.3 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | | 女性が企画・商品開発に積極的に参加できる体制。また、積極的にリーダーに選任する。定年退職後も、本人が希望した場合は延長して雇用。それぞれの体力、経験に応じての人員配置。 | 実施中 | | | |    11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | | |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | ハラスメント対策委員会を設置し、窓口にも男性女性を設けることで、気軽に相談できる体制をとる。相談窓口には男性、女性担当者を配置し相談者に配慮。 | 実施中 | | | |    11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | | |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 人権尊重を全社行動指針に明記し、人権問題に関する相談窓口を設置する。 | 実施中 | | | |    11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | | |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 各部署で担当者を配置し、定期的な講習会など受講させる。また、加盟する団体などからの労働安全衛生関連講習会への積極的な参加。 | 実施中 | | | |   11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | | |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 事業所ごとに社員代表者を決めて、会社(経営者)といつでも交渉できる体制確保。また、新システム導入で、業務の効率化を計り18:30を全社消灯時間に設定。 | 実施中 | | | |    11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | | |
| 18 | | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | 毎年、全社員(パート従業員含む)への定期健康診断実施中。また、女性社員への乳がん検診、男性社員への前立腺がん検診費用補助制度あり。全社敷地内と社用車の全面禁煙実施。 | 実施中 | | | |   12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供 | | |
| 19 | | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | | 行政や関連するメーカー団体が主催する研修会への積極的な参加。 | 実施中 | | | |   1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり | | |
| 20 | | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | 営業会議や部門長会議など、リモート会議に変更。 | 実施中 | | | |    11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | | |
| 21 | | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | 男女問わず育休休暇の取得推進。また、産休明けの社員が安心して働けるようなバックアップ体制の確立。 | 実施中 | | | |    11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 | | |
| 22 | | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | |    11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | | |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | | | | | |    11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | | | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | | | | | |    15 ジェンダー平等の社会づくり | | | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | 地域の幼稚園や保育所などに子供を通わせるお母さんたちに、「食」の講習会を通して子育て支援。また、修学旅行生へのカステラ作り体験など実施中。 | 実施中 | | | |    1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実 | | | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する主なSDGs | 関連する総合計画30の取組事項 | |
|----|---------------------|---|--|---|------|------------------------|-----|--------------------|------|--|---|---------------|-----------|---|---|---|---|
| | | | | | | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | 未登録 | 未登録 | 北九州市 | | 福岡市 | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | | |
| 26 | 産業・技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | | | 当社自社製品に関しては、自社工場内に品質管理課を設置。 | 実施中 | | | |    | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 乳がん撲滅に向けて、自社製品を活用し積極的な啓発活動を実施中。 | 実施中 | | | |    | 16 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | |    | 8 中小企業の振興 |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | |    | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | 仕入れ業務や販売業務を新システム導入でデジタル化し、大幅な時短効果を実現。 | 実施中 | | | |    | 5 デジタル社会の実現 |
| 31 | | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり |
| 32 | | 環境・ウェルネス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | | | 最も多く出る紙製パッケージ(玄米袋や段ボール)の廃棄物は、燃えるゴミから資源回収業者へ出す。 | 実施中 | | | |    | 23 快適な環境の維持、保全 |
| 33 | | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 随時、ハイブリッド車への入れ替え。毎月の社用車CO2排出量を算出し、原因を追究し個別で対策をとる。 | 実施中 | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 |
| 34 | | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 手洗いや手指消毒、咳エチケット、複数人が触る箇所の消毒など、感染防止のための基本的な対策を行っています。また、職員間の距離確保、定期的な換気、仕切り、マスク徹底など、密にならない工夫を行い、テレワークやリモート会議の推進。 | 実施中 | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 |
| 35 | | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | 自社工場での燃焼ごみ(ポリエチレン製パッケージなど)は、極力、再利用をしゴミの量を減らしています。 | 実施中 | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 36 | 食品ロスの削減 | | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | 自社独自の「炊飯講習会」で食品ロスの現状説明。また、自社精米工場での端数米や返品米などの再利用促進。 | 実施中 | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進 | | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | |
| 38 | 生物多様性 | | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | 全自社製品(米)のパッケージ30%を目標にバイオマス原料に変更中。また、パッケージに使用するインクを環境に優しい原料使用を中心に使用する。 | 実施中 | | | |    | 6 グリーン社会の実現 |
| 40 | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | 荒れ果てた地域の路地を整備し、植物を育てて緑地化しています。 | 実施中 | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | |    | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | | |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。