

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年2月3日

事業者名 ワウハウス九州株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

私たちは、国連において採択されたSDGs（持続可能な開発目標）を踏まえ、地域の持続的な成長を実現するため、次にかかげる地域の社会・環境課題に事業を通じて取り組んでいくことを宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	建設業を通じて、安心安全で豊かに暮らせる街づくりを目指しています。お取引先様、協力業者様、当社従業員をはじめ関わる全ての人たちとパートナーシップを結びSDGs達成に向けた取り組みを働きかけ、全員で目標達成に向かい活動してまいります！
人権・平等・労働	我々と一緒に働きたいと感じた人々がそれぞれの能力を生かし活躍できるよう、アンケートなどにより社員の声を取り入れながら多様な働き方に対応した環境整備を進めます。
産業・技術	地元福岡の材木を使用可能な場合は事前に指定して使用し、地産地消に基づく、持続的な社会の実現に向けた商品開発、技術革新に努めます。
環境・ワンヘルス	自社内の電気、ガソリン使用量の削減、お客様の住宅の太陽光発電の設置など、地球温暖化対策に取り組むとともに建築物等に県産木材を活用します。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

カーボンニュートラルの実現に向けて、注文住宅、建売住宅の建築に際し、太陽光発電の取引先企業とパートナーシップを構築し、SDGs達成に向けて継続した取り組みを実施します。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 ワウハウス九州株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
													記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						多様な人材を活用し、それぞれの持つ潜在的な能力や特性を活かし、付加価値創造につなげていく経営を進め、生き生きと働くことのできる環境を整える。営業、設計、インテリアコーディネーター、現場管理、経営管理の各部署に性別等の違いをこえて、お客様満足度の高い、より付加価値の高い人材を登用、教育の機会を提供し、活躍できる環境を整える。	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						社内で啓発の勉強会を実施し差別・ハラスメントのない事業を推進する。互いを尊重し不当な差別やハラスメントのない職場環境の実現を進める。	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権尊重を企業方針や行動規範に明記する。	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						住宅建築の現場における安全衛生管理に努め事故のない安全な現場を実現する。日々の現場作業の開始時に安全への注意喚起を行い事故のない安全な現場を実現する。	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						就業規則を遵守し、適正な労働時間内で業務を推進できるよう取り組んでいる。勤怠管理ソフトを導入し、適時労働時間のチェックを行い、時間管理を行うとともに生産性の向上のために時間当たりの生産性のデータ化と改善の取り組みを進める。	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				ふくおか健康づくり団体・事業所宣言(福岡県 12190号)企業理念に基づき、従業員等への健康投資を行い、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化・業績向上につなげる。  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						毎月試算表確定後に全体会議を行い、部署、会社全体の業績をあらためて確認するとともに、部署別の会議等を通じて改善に向けた話し合いを実施している。建築士、宅建士他職務に必要な資格取得のための費用補助や資格手当を付与するとともに職務能力向上に向けた社内研修を定期的に実施している。	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						在宅勤務が可能なPC、ネット環境等の整備を進めている。	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					労働基準法に基づき、就業規則に仕事と子育ての両立を可能にする取り組みを行う。育児休業中の代替要員の確保、産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用促進を実施する。	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					労働基準法に基づき、就業規則に仕事と介護が両立できるよう取り組みを行う。介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入、介護休業・介護休暇制度を導入する。	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						障害者の雇用を推進できるような職場環境の整備、受入れ体制の構築に努める。実施予定(24年2月)障がいの多様性に関する勉強会や研修の実施による理解促進。障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいのある人が働きやすい環境整備を実施する。	実施予定	2024年	2月			1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						女性の管理職を登用し、社内の人財育成に努めている。住宅を購入されるお客様が建てたい家を実現するために必要なプラン決めや、仕様決めを行う際、お客様(奥様)のニーズを引き出す上で、女性の設計士やコーディネーターを採用し、育成している。ホームページにスタッフ紹介のページを設け、従業員のロールモデルを社内外に周知している。	実施中					5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												未登録	未登録		
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					いつまでも長く安心して暮らしていただく為に、1ヶ月、6ヶ月、1年で点検を行い、5年目以降は5年ごとに、無料にて点検を行なっている。	実施中				9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					全ての住宅にバリアフリー化を提案することにより、お客様の課題を解決する。	実施中				9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					長期優良住宅、ZEH仕様の住宅を供給するために品質向上に努めている。	実施中				9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					森林資源の利用・育成の循環サイクルのため九州産木材の活用をする。あらかじめ、福岡県産の木材を使用する旨仕入先に伝え、できる限り福岡県産の木材を使用する。	実施中				11.a, 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					電子受発注など取り入れ、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立することに努めている。	実施中				4.4, 8.2, 9.1	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											1.4, 4.5, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32	環境・ ワンヘル ス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル推進事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				廃棄物に関しては規定に基づき対応し、適切な管理及び処理に取り組んでいる。建材のプレカット化による建築廃材の削減に取り組んでいる。	実施中				6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				LED照明の使用によるオフィスの省エネに取り組んでいる。社員のエレベータ使用の制限による省エネの実施。社用車をエコカーへ順次入れ替えを進めている。電気、ガソリン使用量の削減をはじめとする省エネルギー、省資源などの地球温暖化対策に取り組む。	実施中				7.a, 7.b, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				感染症対策を実施し、感染症の予防に努めている。感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインを遵守している。	実施中				3.3, 6.1, 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									2.1, 12.3, 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					森林資源の利用・育成の循環サイクルのため九州産木材の活用をする。福岡県産の木材の使用を指定できる仕入先には事前に指定し県産の木材を使用する。	実施中				2.4, 14.2, 14.4, 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										13.1, 14.2, 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						環境負荷に配慮した原材料の選択など、グリーン調達の仕組みを取り入れ、環境問題のリスクを抑える。	実施中				9.4, 12.8, 13.3	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					社屋に植栽し地域の緑化に取り組んでいる。	実施中				11.7, 13.3, 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					住宅を購入いただくお客様へ太陽光発電設置の提案を進める。	実施中				7.2, 7.a, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。