

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 28日

事業者名 有限会社BLESS. Insurance. Bureau



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

有限会社BLESS. Insurance. Bureauは保険代理店業という事業活動を行うことで地球環境・地域社会に影響を与えていることを認識し、社会課題の解決につながる取組を推進することでSDGsの解決に貢献してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	事業活動を通じて社会課題の解決に繋がります。 <ul style="list-style-type: none"> SDGsの普及啓発 SDGsについて自社でなにか出来るのかをディスカッションし実践する 社内セミナーや勉強会の開催
人権・平等・労働	全員が生き生きと働ける環境を整えます。 <ul style="list-style-type: none"> 多様な働き方（時差出勤やテレワーク等）の整備と推進 仕事と子育ての両立（未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度）の実施と柔軟な勤務体系の設定 性別によらない育児休業の積極的な利用推奨
産業・技術	時代の変化に沿ったお客様のニーズにお応えするためにDXを推進してまいります。 <ul style="list-style-type: none"> DXの推進 デジタル手続きやオンライン面談、電子署名の推進による効率化と生産性の向上 テレワーク可能な職場環境の確保
環境・ワンヘルス	事業活動を通じて地球環境課題に取り組みます。 <ul style="list-style-type: none"> デジタル手続きや電子署名などペーパーレス推進 マイページ普及（WEB証券、WEB更新案内）による紙資源の削減 社有車は全車エコカーを利用 LED照明の使用によるオフィスの節電と省エネへの取組

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

私たちの社名である「BLESS」の意味は【感謝】です。大切なパートナーであるお客様や保険会社、取引先や地域のみなさまへの感謝の気持ちを忘れず、「誰一人取り残さない」社会の実現というSDGsの基本理念のもと、私たち一人ひとりにできることを常に考え、パートナーシップを深め、SDGsの目標達成に向けて取組んでいきます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

有限会社 BLESS.Insurance.Bureau



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項			
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	記載省略可能項目	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5	8	10				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・誰もが安心して働くことができる職場づくりのための管理職教育に関して、研修受講と社内周知 ・再雇用制度の導入	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							・あらゆる雇用条件や職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に追記 ・追記後の就業規則を事務所内に掲示 ・相談窓口の設置	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																		5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・人権に関する研修の実施 ・人権尊重に関する企業方針行動規定に明記し、事務所内に掲示 ・相談窓口の設置	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																		4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・年に一度従業員向けの労働安全衛生講習会の実施	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																		8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・社員の残業をなくし、定時退社の徹底 ・労働時間の短縮など社員それぞれに合わせたフレキシブルな働き方 ・有給休暇取得率の設定と管理徹底 ・デジタル手続き、Web 口振、SSB等推進による業務効率化やマイページの普及を推進し、お客様で完結できる手続きを増やすことで生産性の向上を図る	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																		3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・費用全額会社負担による健康診断受診促進 ・健康診断の重要性の周知 ・従業員および家族の健康維持向上の呼びかけ ・相談窓口設置 ・特定健診の促進 ・スニーカーフェスティバル ・禁煙の促進	実施中									12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
																	3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・保険会社主催の外部研修は基本的にほぼ必須で全員で受講 ・週に1度の勉強会	実施中									1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・時差出勤やテレワークなどの新しい働き方の整備 ・柔軟な勤務体系の設定	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の実施	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
																	5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・アンケートや面談による従業員の介護実態や支援ニーズの把握 ・介護休業や介護休暇が取得しやすい職場環境の整備	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択																	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
																	1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択																	15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択																	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
																	1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11			12
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・デジタル手続きを推進しお客様への重要事項説明書のわかりやすいご説明 ・提供サービスの品質確保を目的とした相談センターの設置とご案内 ・アンケート活用による意見収集と関係機関への共有(お客様の声を起票する)	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・SDGsの精神とユニバーサルデザインの考え方の共通点について「誰もが」「安心して暮らせる」をテーマにした勉強会への参加 ・マイページの普及を推進し、どこでもだれでも簡単に保険加入できる仕組みを提供	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・デジタル手続きや超AIプランニングの活用による品質の均一化	実施中						8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・デジタル手続きやオンライン面談、電子署名の推進による効率化と生産性の向上 ・デジタルパンフレットの活用 ・法人メールアドレスを収集し、中小企業のソリューションサイトBUDDY+の普及とメルマガ登録推進 ・テレワーク可能な職場環境の確保 ・マイページ経由の事故受付推進の為、お客様へマイページのご案内	実施中						5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・積極的な資源のリサイクル ・デジタル手続きや電子署名、マイページ普及(WEB証券、WEB更新案内)によるペーパーレス推進 ・ゴミの適正な分別と処理の実施	実施中						23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・LED証明の使用によるオフィスの節電と省エネへの取組 ・社用車は全量エコカーを利用 ・エコラックの推進(DAPR0点以上) ・フルビズやウォームビズの推進 ・オンライン手続きやオンライン研修の実施と推進 ・オフィス内の温度設定は省エネ温度 ・不必要な場所の電球を排除し節電	実施中						3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・入口に消毒液の設置 ・常に換気を行う ・非接触トイレの導入 ・感染症対策の規程の導入 ・人獣共通感染症に関する朝礼での周知 ・感染症対策としてのオンライン面談やリモート手続き、ペーパーレスの推進	実施中						3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・懇親会時などの食べ残しを減らす30・10運動の実施 ・定期的に朝礼などでフードロスの削減について共有	実施中						3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。