

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2 月 28 日

事業者名 株式会社東京海上日動パートナーズ九州



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

地域で最も信頼される保険代理店として、「あんしん」と「安全」の提供という使命感を持って、豊かで快適な暮らしと経済の発展に貢献します。
上記、経営理念実現の為、持続可能で社会性・包摂性のある社会への実現に貢献する企業を目指します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	経営理念および経営目標をメンバーへ理解・共有し、法令やルールを厳格に遵守した誠実かつ公正な業務運営を遂行します。
人権・平等・労働	「人権啓発」「ハラスメント防止」研修を行い、誰もが安心して発言・行動ができる職場環境を目指します。
産業・技術	お客様に「あんしん」と「安全」をお届けする為、お客様の声やアンケート収集と社内共有を行い、募集品質・業務品質の向上を目指す。
環境・ワンヘルス	地球環境保護の為、お客様対応（デジタル募集）・社内会議等でデジタルを活用した完全ペーパーレス化をめざす。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

東京海上グループとして保険会社（東京海上日動火災保険、東京海上日動あんしん生命）と連携し、デジタルツールを活用することで、完全ペーパーレス化を目指します。
また、自治体や商工団体等と連携してBCP策定や健康経営認定に向けた支援を継続します。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 株式会社東京海上日動パートナーズ九州



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化。 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施。	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・各種ハラスメントの禁止について、就業規則で定めている。 ・年1回「人権啓発」「ハラスメント防止」研修を行い、全従業員に対して、差別・ハラスメント防止意識を醸成している。 ・差別・ハラスメントに関しては、社内にて相談窓口を設置。相談しやすい環境を構築。	実施中					5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・「人権啓発」「ハラスメント防止」研修をそれぞれ1年1回実施し、倫理面での適切な対応について、全従業員に共有。理解度確認の為、研修実施後は各テスト実施。 ・ハラスメント・人権侵害対策に関しては、相談しやすい環境構築の為、専用相談窓口を設置。	実施中					4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・メンタルヘルスの確保及びコミュニケーション円滑化を図る為、定期的に1on1ミーティングを実施。従業員の不安解消・前向きに行動出来る場の提供を行っている。 ・新型コロナウイルス感染防止の為、毎朝出勤前に、安否確認システムで「発熱有無」「体調確認」「家族の状況確認」を行い、異変がある場合は自宅待機等を命じ、労働環境の安全性を確保している。 ・【予定】ストレスチェックを実施している	実施中					8, 9 8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・有給休暇取得奨励、有給の他、特別連続休暇5日間を設定。従業員への心身リフレッシュを促している。	実施中					3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・健康経営優良法人認定の認定を受けている。 ・健康診断・インフルエンザ予防接種の経費補助を行っている。	実施中					3, 8 3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・「外部講師」「手上げ方式」「参加必須」「保険会社主催」と様々な研修体系が有り、能力開発・教育訓練の機会が充実している。 ・従業員の年間目標設定時、「学びのコミットメント」として、チャレンジして取得する知識を宣言させ、それを管理職が支援する体制が構築されている。	実施中					4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・テレワークの実施や就業時間の選択制を設定し、多様な働き方を導入している。	実施中					5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○											5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○											5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択												5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・例年、高校生へ職場体験の場として提供している。	実施中					1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12				
																	記載省略可能項目			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・お客様に「あんしん」と「安全」をお届けする為、事故削減取組案内(安全運転講習、健康経営優良法人認定支援等)・注意喚起(ハザードマップ案内、住宅修理詐欺注意等)を実施している。	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・70歳以上の契約者・障がい者にはきめ細やかな対応(親族同席、親族の連絡先確認、複数回募集等)を実施している。 ・【予定】誰もが利用しやすく、配慮した(分かり易い案内・ボード設置等)対応を実施している。	実施中								7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・募集品質向上の為、お客様の声・アンケート収集を積極的に取組み、その内容を関係者で共有して、更なる募集品質向上に繋げている。	実施中								8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・デジタル推進担当者を設置。当該担当者を中心に、DXを推進している。 ・保険募集に関して、お客様にデジタル化(帳票電子化、アプリ導入、オンライン面談等)を勧めている。 ・営業全員にタブレット配布。業務を事務所外で実施可能となり、移動時間が短縮されるため生産性の向上に繋がっている。	実施中								5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・廃棄物は定期的に適切に処理している。有害化学物質の取扱は無い	実施中								23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・社内外でペーパーレス化(申込書・証券、社内打合せ資料のWEB化)を促進している。 ・オンライン面談により、自動車使用頻度削減(CO2の排出量削減効果)	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症対策として、従業員は出勤時に体温計測・手指消毒を徹底。また、来店客に対しても同様に徹底している。事務所内・会議室は、常に窓を開けることを徹底している。 ・在宅勤務を導入し、新しい働き方に対する労務管理体制を整備している。	実施中								3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・事業及び従業員の活動において、廃プラやレジ袋などの使用削減に努めている。	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。