

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年2月17日

事業者名 住友生命保険相互会社北九州支社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

「社会公共の福祉に貢献する」という企業理念のもと、健康寿命の延伸という社会課題を解決するため、“住友生命「Vitality」”を軸に、社会全体への健康増進の働きかけや、健康経営の推進に取り組んでいます。これらの取組みを「CSV※プロジェクト」と位置づけ、「お客さま」「社会」「会社・職員」とともに、豊かで明るい健康長寿社会の実現を目指します。本業で社会課題に取り組み、企業価値を向上させていくこと（CSV）がSDGs達成への貢献にもつながるものと考え、健康増進型保険“住友生命「Vitality」”等の魅力ある商品を提供していくとともに、責任投資や社会貢献活動等を通じて社会課題を解決し、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ○透明性が高い相互会社組織の実現を通じた、お客さまの声を大切にする会社の実現 ○地域社会への貢献として「スマセイヒューマニー活動(職員ボランティア)」所属参加率：100%を目指す。
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> ○「住友生命グループ人権方針」に則り、人権尊重する職場風土づくりを推進。啓発研修や啓発講演会の開催、年度ごと計画を策定、遂行を図る。 ○女性活躍の推進【女性管理職比率(2025年度末)：50%】 障がい者雇用の促進【法定雇用率に即した取組み】を実現する。 ○ワークライフバランスを推進する。【男性育児休業取率：100%】 【有給休暇年間17日以上取得者の割合：80%】
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> ○健康寿命の延伸という社会課題の解決に向け住友生命「Vitality」を軸に、社会全体への健康増進の働きかけや、健康経営の推進に取り組む。 ○人ならではの価値にデジタルを融合した、お客さまの状況・状態に応じた最適な商品・サービスを提供する。
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ○「スマセイアフタースクールプロジェクト」として環境講座を実施する。 ○WWFジャパン「海洋保全活動」への助成 ○カーボンニュートラル(温室効果ガス排出量ネットゼロ)の実現に向け取り組む。 <p>⇒Scope1+2+3：2019年度比40%削減(2030年度) ⇒資産ポートフォリオ：2019年度対比42%削減(2030年度)</p>

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

安心して健康に暮らすことができる社会の実現に向けて、保険事業を通じて、健康寿命の延伸に貢献し、住友生命が販売するVitality健康増進プログラムを多くの方に推進。企業や自治体へ無料体験版の導入も検討いただくことで、地域の皆さまや企業の経営者、そこに勤める従業員の皆さまの健康保持・健康増進に貢献します。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。













































申請年月 2023年2月

事業者名 住友生命保険相互会社北九州支社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
													記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須			○		<ul style="list-style-type: none"> ・本社の定める具体的な数値目標のもと、各組織ごと、障がいのある人の雇用や女性管理職のキャリアアップ推進を実践 ・女性の働きやすい職場環境をめざし、休暇制度を整備 ・育休制度の積極的な活用ができるよう管理職への理解・教育にも努めている。 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須			○		<ul style="list-style-type: none"> ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施 ・相談窓口を設置し、事業所内に連絡先を掲示している。 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須			○		<ul style="list-style-type: none"> ・人権に関する研修の実施 ・全層向け、管理職向けにそれぞれ研修を実施している。 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須			○		<ul style="list-style-type: none"> ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 ・女性従業員へ防犯ブザーの配布 	実施中					 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須			○		<ul style="list-style-type: none"> ・残業時間の管理徹底 ・早帰りデーを設け、定時退社の声掛け ・月1回有給休暇取得の目標設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備に努めている。 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○		○		<ul style="list-style-type: none"> ・住友生命Vitalityを軸に従業員の健康増進の呼びかけ ・年2回、全社でのウォーキングキャンペーン実施 ・費用補助による健康診断受診促進や受診促進のための休暇制度がある。 ・「健康経営優良法人(経済産業省)」の認定取得 ・特定検診やがん検診の受診の促進 	実施中					 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須			○		<ul style="list-style-type: none"> ・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助、スキルアップの報奨金制度がある。 ・eラーニングの研修コンテンツを準備。誰もが無料で受講できる環境を整備 	実施中					 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					<ul style="list-style-type: none"> ・時差出勤、在宅勤務を導入し、柔軟な働き方の整備に努めている。 ・育児・介護等での時短勤務の制度があり、柔軟な勤務体系の設定ができる。 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				<ul style="list-style-type: none"> ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・産休・育児休業制度の導入。男性職員の育児休業の積極的な利用も推奨 ・3歳児まで取得可能とする育児休業制度の整備 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				<ul style="list-style-type: none"> ・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・介護休業・介護休暇制度の導入 ・介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備に努めている。 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					<ul style="list-style-type: none"> ・障がいの多様性を理解する1つとして、障がい者雇用が半数以上を占める関連子会社「楠スミセイハーモニー」の取組みやそこに勤める従業員の働き方について、本社が動画コンテンツを作成。定期的な視聴を行っている。 ・障がいのある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用の実施 	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					<ul style="list-style-type: none"> ・女性の管理職比率50%の目標設定 ・生命保険業のキャリアや家庭環境を持った従業員のロールモデルを社内外に周知している。 	実施中					  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12					
																記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				○		・お客さま相談のコールセンターを設置している。 ・「高齢者(70歳以上)契約者からの募集時の対応」としてマニュアルがあり、安心・納得してお手続きができるよう、高齢のお客さまの状況に配慮した対応を実施、丁寧かつわかり易い説明を心がけている。 関連する既存制度に登録済	実施中					 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				○		・住友生命Vitalityの商品説明資料にピクトグラムを導入 ・商品案内に動画コンテンツを作成。商品説明の平準化と誰もが理解しやすい商品説明の提供に努めている。 関連する既存制度に登録済	実施中					 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・住友生命Vitalityに加入者の疾病率やお客さまの健康意識の満足度をデータ化。情報を開示している。 ・契約者懇談会等でお客さまからの声を直接お聞きし、新しいサービスの導入を図っている。住友生命Vitality加入者の特典内容のレベルアップを図っている。	実施中					 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													 11.a	 14.4, 14.b,	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・ZOOMを活用した商談、面談実施を推奨 ・LINEWORKSを活用した設計書、チラシ等のご案内を推進 ・WEBでの申込み手続き、給付金請求を実施	実施中						 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・ホームページやVitality案内サイトなど、英字表記の対応を実施している。	実施中						 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			○		・社内会議でのペーパーレス化の促進 ・オンライン手続きの推進やWEB提案の活用でペーパーレス化を図っている。 関連する既存制度に登録済	実施中					 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			○		・空調の一元管理で省エネを推奨 ・クールビズ・ウォームビズを推進している。 関連する既存制度に登録済	実施中					 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			○		・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育している。 ・ZOOM会議の推進。会議室の換気などの対策の実施 ・応接室や事業所等へパーテーションを設置。感染拡大防止の対応を行っている。 関連する既存制度に登録済	実施中					 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・プラスチックごみの分別、適正処理に努めている。	実施中					 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・海岸清掃活動(ラプアース・クリーンアップ等)の参加を実施・推奨している。 【参考】ラプアース・クリーンアップ (https://www.city.fukuoka.lg.jp/kankyo/jigyokeigomi/opinion/loveearth2022.html)	実施中					 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。