

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 20 日

事業者名 カネックス刃物工業株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社経営方針の一つの「社員一人ひとりの個性を活かしたダイバーシティ経営を行い価値創造につなげる」はSDGsの達成目標と同じくするものであり、社内で目標を共有しそれぞれの役割を果たしていく事により、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|------------------------------|--|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | 次世代へのスペシャリスト創出の為、地元工業高校の職業体験の受け入れなどを引き続き行っていくと同時に、若者に対してSNSなどを通じて会社情報を発信し、今後も地元での雇用創出することで地域づくりに貢献していきたいと思えます。 |
| 人権・平等・労働 | 年齢、性別、国籍に関係なく、弊社で働く全ての人の意見を尊重し、それぞれの能力を最大限に活かし活躍できる環境づくりを進め、価値創造につなげるダイバーシティ経営を行っていきます。 |
| 産業・技術 | 商品の安全確保を随時見直し、利用者へのヒアリングをもとにした、商品・サービスの安全性と製品開発、品質の向上をこれからも継続していきます。 |
| 環境・ワンヘルス | 業界の慣例として今までは製品の保護ケースを使用後は廃棄していたが、お客様に再利用を呼びかけ廃棄の削減に取り組んでいきます。また、使用済みの切削油などにおいても再利用してもらうよう引き続き適正業者へ引き取りを依頼していきます。 |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

製品を販売する際に商品箱として使用していた木箱、プラスチック箱は今迄1度使用したら廃棄していたが、今後は取引先と連携し再利用する活動を進めていきたいと思えます。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 カネックス刃物工業株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | | | 関連する 総合計画 30の取組事項 |
|----|-----------------|--|--|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|---|--|-------------------|------|---|--|--|--|--|-------------------------|
| | | | | | 該当 項目 | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 未登録 | | 実施予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | 5.1, 5.b | 8.5 | 10.2, 10.3 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | | 定年後の再雇用制を導入し、シニア社員の活躍支援と、その豊富な知識や技術の継承に努めています。 男女に関わらず再雇用制度の対象としています。 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できるよう、ジェンダーレス表記の掲出など、職場環境の整備に努めています。 | 実施中 | | |  5.1, 5.b |  8.5 |  10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制を整備しています。 社内において差別やハラスメントに関する研修を実施しています。 | 実施中 | | |  5.1 |  8.5 |  10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 社内において人権教育の時間を設けており、資料の配布などを行っています。 人権問題に関する担当者を配置し、何かあれば社員が相談できるようにしています。 | 実施中 | | |  4.7 |  5.1 |  10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | 全従業員が安全に作業ができるよう、各作業に適した安全保護具を配布し確実に使用するようになっています。 | 実施中 | | |  8.8 |  9.1 | | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | ノー残業デーの実施を行っています。社員全員が全ての規定分年次有給休暇取得を行っています。 | 実施中 | | |  3.4 |  8.5, 8.8 |  10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 18 | | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | 毎年、全社員を対象に健康診断を行っています。また、受動喫煙の防止の為、事業所建物内での喫煙を禁止しています。 | 実施中 | | |  3.4 |  8.5, 8.8 | | 12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供 | |
| 19 | | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | | 技術力アップ、スキルアップを行うため、就業時間内で時間をつくり社内勉強会を定期的に行っています。 | 実施中 | | |  4.4, 4.5 |  8.5, 8.6, 8.8 | | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 20 | | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | | | | |  5.4, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.1, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 21 | | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | |  5.1, 5.4, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 | |
| 22 | | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | |  5.4, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | 現在、実際に障がいのある人を雇用しており、障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいのある人が働きやすい環境整備に努めています。また、今後も障がいのある人の雇用を積極的に行います。 | 実施中 | | |  1.3 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | | | | |  5.1, 5.5 |  8.5, 8.8 |  10.2 | 15 ジェンダー平等の社会づくり | | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | 毎年、夏休み期間中に地元の工業高校の生徒の職場体験を受け入れしています。ここ数年はコロナの影響もあり先方からの要望で中止になっていますが、今後も受け入れを継続していく予定です。 | 実施中 | | |  1.2 |  4.4 |  11.3 | 1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実 | | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する主なSDGs | 関連する総合計画30の取組事項 | |
|----|---------------------|---|--|---|------|------------------------|-----|--------------------|-----|--|---|-----|-----------|----------------------|------------------------------|--|---|
| | | | | | | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | | 未登録 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 北九州市 |
| 26 | 産業・技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | | | 販売する商品を顧客に安全に使用していただく為に、取扱説明書を作成し添付しています。 | 実施中 | | | | 9.4, 11, 12.8 | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 工場、作業場内でピクトグラム、ユニバーサルデザインフォントを利用した表示を設置しています。 | 実施中 | | | | 9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17 | 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | 社員の勉強のため、毎年展示会を訪問し、商品開発に向けた情報収集を行っています。産学官連携で商品開発、研究などを定期的に行っています。 | 実施中 | | | | 9.1, 9.5, 11, 12.8 | 8 中小企業の振興 | |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | 11.a, 14.4, 14.b, 15.6 | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | 4.4, 8.2, 9.1 | 5 デジタル社会の実現 |
| 31 | | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | 会社ホームページで多言語表記に対応しています。(英語、中国語) | 実施中 | | | | | 1.4, 4.5, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり |
| 32 | | 環境・ウェルネス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | | | 事業活動で出た廃棄物は分別を行い、種類により適正に処理を行っています。資源の無駄を省くため、色々なサイズの材料を常にストックし、製作時に一番廃棄物がでないよう配慮しています。梱包材については、再利用を行っています。 | 実施中 | | | | 6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5 | 23 快適な環境の維持、保全 |
| 33 | | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | LED照明の導入によるオフィスの節電を行っています。クールビズ、ウォームビズの推進を行っています。 | 実施中 | | | | 7.a, 7.b, 11.6, 13.3 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 |
| 34 | | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 事務所、工場などで定期的な換気を行っています。共用で使用するパソコンなどは、アルコールでこまめに除菌をしています。社内では、人の接触をできるだけ防ぐため、一定の距離をとって作業をしています。 | 実施中 | | | | 3.3, 6.1, 8.8 | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 |
| 35 | | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | 11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 36 | 食品ロスの削減 | | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | 2.1, 12.3, 15.6 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進 | | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | 2.4, 14.2, 14.4, 15.6 | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | |
| 38 | 生物多様性 | | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | 13.1, 14.2, 15.4 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | 通常品よりも長寿命が可能な材料を使用した製品を制作しています。廃棄物ができるだけ出ないように、受注生産体制としています。 | 実施中 | | | | 9.4, 12.8, 13.3 | 6 グリーン社会の実現 |
| 40 | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | 11.7, 13.3, 15.2 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | | |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | 7.2, 7.a, 11.6, 13.3 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | | |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。