

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 7日

事業者名 株式会社ヤマトメディカル 福岡南営業所



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

SHINRAIグループは地域密着のジェネリック医薬品の卸会社として、持続可能で信頼される企業を目指して日々誠実な仕事を心がけております。  
地域包括ケアのコーディネーターとして、地域を良く知り、地域の特性を活かし、地域の皆様の「住み慣れた地域で自分らしい暮らしができる幸福」に貢献できるグループを目指します。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	安定した高品質の医薬品を安定供給し地域の皆様の健康増進に貢献すると共に、祭り等のイベントを通じて地域とのパートナーシップを大切にしていきます。
人権・平等・労働	ダイバーシティ&インクルージョンを充実させ、社員の働きがい向上のために働きやすい職場環境を構築すると共に、健康経営優良法人の認定を目指します。
産業・技術	ジェネリック医薬品の提供により、誰もが適正な価格で利用しやすい薬品の提供を行ってまいります。
環境・ワンヘルス	医薬品の安定供給による社会課題解決を行いつつ、適正在庫の保有による効率化、全社的なCO <sub>2</sub> 削減努力により企業運営とサステナブルな地球環境への取り組みの両立を図ります。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

福岡・熊本・大分の各県の皆様、患者様、行政・医療従事者の皆様、メーカー・金融機関・学校関係の皆様と連携を図り、地域医療に対し積極的に貢献します。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社ヤマトメディカル 福岡南営業所



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録					
																	記載省略可能項目		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・業務改善委員会を月に1度開催し、女性・外国人・障がい者・高齢者を含むあらゆる人材が活躍できる、働きやすい職場環境を構築するための仕組みを整備している。 ・ダイバーシティ&インクルージョンを実践し、グループや部署の垣根を越えたアットホームで風通しの良い職場環境を構築している。 ・HP等にて活躍する女性社員のインタビューを掲載し、発信している。	実施中						5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・就業規則に差別やハラスメントの禁止について定め、あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制を整備している。 ・社内で差別やハラスメントについて、顧問弁護士との勉強会を開催する他、担当者を含めメールやライン等でも気軽に相談できる体制を構築している。	実施中						5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する勉強会を実施している。	実施中							4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・運転管理システムの導入やドライブレコーダーの設置により交通事故防止に取り組んでいる。 ・事務所に酸素BOXを導入し、健康増進、疲労回復、ストレス解消により生産性向上に繋げている。 ・【実施予定】2023年9月までに、AEDを設置する。	実施予定	2023年	9月					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・毎月の有給休暇取得や学校行事等に参加しやすい体制を整え、仕事と家庭の両立を図っている。	実施中							3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・健康診断時に希望するオプションについても会社負担で実施している。 ・心身ともに健康を維持できるようストレスチェックの実施やスポーツを推奨している。 ・事務所に酸素BOXを導入し、健康増進、疲労回復、ストレス解消により生産性向上に繋げている。 ・【実施予定】2023年9月までに、健康経営優良法人の認定を目指す。	実施予定	2023年	9月					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・本業以外の資格取得についても経費補助があり、積極的に教育の機会を提供している。 ・希望部署の聞き取りやキャリアプランに応じた社員の能力が最大限引き出せるような人材配置に努めている。	実施中							4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・テレワークが出来る体制を整備しており、WEB会議、WEB営業やWEB面談を積極的に実施している。	実施中							5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・毎月の有給休暇取得に加え、学校行事等に参加しやすい体制を整え、仕事と家庭の両立を図ることのできる取組を行っている。 ・ダイバーシティ&インクルージョンを実践し、グループや部署の垣根を越えたアットホームで風通しの良い職場環境を構築している。	実施中							5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・毎月の有給休暇取得に加え、行事等に参加しやすい体制を整え、仕事と家庭の両立を図ることのできる取組を行っている。 ・ダイバーシティ&インクルージョンを実践し、グループや部署の垣根を越えたアットホームで風通しの良い職場環境を構築している。	実施中							5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択														1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性管理職の登用や積極的な雇用促進を行い、女性が活躍できる職場環境を提供している。	実施中							5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・外部講師(薬剤師)を招いた、健康や医薬品情報等の講習会を学生を含めた一般市民向けに開催している。 ・大学等と連携し、積極的にインターンシップの受け入れ、出前講座を開催し、学生に対して学びの場を提供している。	実施中								1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項							
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9.4				11			12.8			
												未登録	未登録			未登録	未登録	未登録	未登録	未登録	未登録	未登録
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・製品の安全性や品質を確保するために、医薬品保管倉庫・温度管理型冷蔵庫を設置している。 ・災害時でも24時間緊急時の対応ができるよう体制を構築している。 ・外部事業所と事例検討会を実施することで、サービスの質の向上に努めている。	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり					
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・ジェネリック医薬品の提供により、誰もが利用しやすい商品の提供を実施している。 ・地域課題解決のため、地域包括ケアのコーディネーターとして地域を熟知し行政や医療機関と連携し取り組みを強化している。	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進					
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														8 中小企業の振興				
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上				
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・検品作業の自動化、社内外でのWEB面談・WEB会議システム等の導入、明細等の電子化等、DXの活用による業務効率化を行っている。	実施中							5 デジタル社会の実現				
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり					
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・不動態庫の管理徹底、段ボールのサイズの見直しにより廃棄物の削減に努めている。 ・資料をデータ化することでペーパーレスに努めている他、再生用紙の利用や環境に配慮した文具を積極的に使用している。	実施中								23 快適な環境の維持、保全				
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・自社の管理ツールにて電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、削減目標を定め、削減に取り組んでいる。また事務所については一部LED照明を使用し、こまめな消灯を実施することで節電に努めている。 ・社用車については低燃費車両へ随時切り替えを行い、日々の配送ルートや体制の見直しを行うことで、効率の良い配送実施と燃料の節約に努めるよう、社員一同意識している。	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現					
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・コロナ対策のため、マスク着用・消毒の徹底を実施している。 ・テレワークが出来る体制を整備しており、WEB会議、WEB営業やWEB面談を積極的に実施している。 ・事務所に酸素BOXを導入し、健康増進、疲労回復、ストレス解消により生産性向上に繋げている。	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進					
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・ウォーターサーバーを事務所に設置し、マイボトルを持参することでペットボトルの削減・リサイクルに努めている。	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全					
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全					
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上					
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全					
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													6 グリーン社会の実現					
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・事業所に花壇を作り緑の創出と保全に取り組んでいる。 ・地域の緑化活動に参加している。	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現					
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現						

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。