

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 13 日

事業者名 大成株式会社 福岡支店



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

ファシリティマネジメント事業を通じて、環境と働き方改革に配慮した社会の実現の一端を担います

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	次世代の持続可能なビルサービス事業をめざし、多分野のベンチャー企業とのパートナーシップにより、技術開発や業務改革手法の確立を目指しています。
人権・平等・労働	弊社では、これまでに数多くの外国人技能実習生を受け入れており、弊社の技能を習熟しながら活躍されています。また、障がいをお持ちの方も多数活躍されてきましたが、更なる雇用拡充のため、業務切出し・社内向け教育を行っています。LGBTQの方々への配慮並びに社内へ正しい理解を促すため、研修を企画しています。
産業・技術	人と先端技術のハイブリッド管理で品質向上、コスト低減を実現、警備アバターロボット「ugo」ならびに情報プラットフォーム「T-Spider」の提供を行っている。
環境・ワンヘルス	材と紙を主材料にしたオフィス家具シリーズを開発。材料となる早生桐はCO2の吸収量が他木の10倍もあり、通常のコ桐は20年程度で成木になりますが、早生桐は4~5年で丈夫な成木になります。大成では三重県いなべ市にて約700本の桐の植樹、育成から手掛け、オフィス空間の改革をめざします。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

ステークホルダーとのパートナーシップを形成し、クリーンな水、ハイブリッドな社会、フレッシュな空気をテーマとするサステイナブルな街づくりをめざした活動を推進していきます。







































■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月 事業者名 大成株式会社 福岡支店

Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政府市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include categories like 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UI/ターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称	北九州市			福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月		
							未登録	未登録		未登録	未登録				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					弊社では、これまでに数多くの外国人技能実習生を受け入れており、弊社の技能を習熟しながら活躍されています。また、障がいをお持ちの方も多数活躍されてきましたが、更なる雇用拡大のため、業務切出し・社内向け教育を行っています。LGBTQの方々への配慮並びに社内へ正しい理解を促すため、研修を企画するほか、「名古屋レインボープライド2023」への協賛が決定しました。	実施中			   5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					国籍、年齢、性別に関係なくすべての人が活躍できるような柔軟な働き方を導入しています。安全な職場づくり、防災リスクの最小化も目指しています。	実施中			   5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					LGBTQの方々への配慮並びに社内へ正しい理解を促すための研修、障がい者の方々とともに働くため、障がいに対する正しい理解を促すためのe-ラーニングでの教育を行っています。	実施中			   4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					安全衛生月報の発信、防災発生時の全社共有(防災通報)、転倒予防プロジェクトの実施。	実施中			  8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					勤怠管理システム「ShiftMax」を導入し、適切な勤務時間の管理に努めています。また、7月～9月(夏季休暇期間)と、有給休暇の積極的な取得を推奨するなど、ワークライフバランスの向上を目指しています。	実施中			   3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				日々の健康不安解消のため、全従業員(契約社員、パート、アルバイト含む)とその配偶者及びいずれかの被扶養者を対象に外部電話相談窓口を設置。ハートイ(24時間)365日 電話健康相談サービス、メンタルヘルスカウンセリング/すまいるドクター、セカンドオピニオンサービス	実施中			  3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					全社員のスキルアップやリスキリングを目標に、e-ラーニングによる教育機会の提供を開始。	実施中			  4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					テレワークの奨励 業務内容、作業環境などを考慮して各部門でできる限り在宅ワーク対応を行っている。	実施中			   5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				妊娠・出産・育児期間中に取得できる休業として ・産前休業:出産日より前42日間(双子以上の場合は98日間) ・産後休業:出産日より後56日間 ・育児休業:産後休業～子どもが1歳になる誕生日の前日まで(最長2歳まで) ・時短勤務を設け、最近3年間に対象となった女性の取得率は100%である。	実施中			   5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				要介護状態にある家族の介護その他の世話をする従業員は、就業規則に規定する年次有給休暇とは別に、当該家族が1人の場合は1年間につき5日、2人以上の場合は1年間につき10日を限度として、介護休暇を取得することができる。	実施中			   5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					すでに全社で70名以上の障がいを持ったスタッフが事務や清掃、ビル設備管理などさまざまな部署で活躍している。また、特例子会社の見学等により障がい者雇用の知識を深めるための取り組みを実施。そのほか業務切り出しやパート雇用を計画立案、障害者雇用を浸透させるため、社内イントラネットにてアビリンピックでの活躍事例など情報発信を行っている。	実施中			   1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					一般事業主行動計画において、「2026年3月末までに、女性管理職10%」を目標設定し、達成に向け、マインドセット研修等を実施した。	実施中			   5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					中学生へ職場見学会やSDGsを絡めた事業の取り組みの紹介を行っている。	実施中			   1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						未登録	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月	対応する主なSDGs				
													9.4	11	12.8		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						当社はISO9001を取得しています。お客様に一定の品質を確保するために具体的な作業手順を定めています。ベテランの従業員から入社して間もない従業員でも安心して作業ができる環境を整えています。労働事故防止ゼロを目指すため年間目標・月間目標を定め、毎月全現場所に安全新聞を配付しております。作業時の注意箇所・健康を維持するためのトピックを掲載しています。	実施中				9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						アバターを通じて遠隔での対業務が可能な「バーチャル受付システム」(「Converse」)を提供。当社が設置・導入・運用のサポートを行い、24時間いつでも対応可能な受付体制の構築を支援。商品が持つ業務効率化やコスト削減を、実行効果の検証を積み重ね、人と人のコミュニケーションを遠隔システムでサポートします。遠隔時はデジタルサインボードと自動発着機が、来店者が呼び出しボタンを押すことで、オペレーターの遠隔での呼び出しが可能です。来店者向けに接客履歴を共有し、オペレーターの接客履歴や接客の傾向を把握し、接客の改善に役立てています。また、接客履歴を共有し、接客の傾向を把握し、接客の改善に役立てています。また、接客履歴を共有し、接客の傾向を把握し、接客の改善に役立てています。	実施中				9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	16 成長産業の創出 17 高齢者・障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						警備業界の人手不足解決に向け、2021年4月より「ugo」を活用したDX警備ソリューションの運用を開始。「ugo」は、巡回(監視・監視、声掛け、設備確認)、立降(おしよさつ)、案内、監視、監視、注意などの施設警備を基本業務とし、ugo株式会社および株式会社NTTドコモと共同で実施した様々な実証実験と具体的な導入効果の検証を経て、オフィスフロアでの自動巡回やフロア間エレベーター移動が可能となり、これまで以上に依存していた警備業務の一部を高い精度で代行できるようになりました。	実施中				9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						ビルやオフィスでは樹脂や金属などによるインテリア、空間づくりが一般的であるが、弊社は木材と紙を主材料にしたオフィス家具シリーズを開発。材料となる単生桐はCO2の吸収量が他木の10倍もあり、通常の桐は20年程度で成木になりますが、単生桐は4.5年で丈夫な成木になります。大成では桐の植樹、育成から手掛け、オフィス空間の改革をめざします。FSC認証の単生桐を生かした開発を進めています。また、単生桐の適正を活かし、さらに使用頻度をあげています。	実施中				11.a, 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						人と先端技術のハイブリッド管理で品質向上、コスト低減を実現。警備アバターロボット「ugo」ならびに情報プラットフォーム「T-Spinner」の提供	実施中				4.4, 8.2, 9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						ホームページなど日本語版及び英語版で対応している。	実施中				1.4, 4.5, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					ISO14001規格に基づく認証を取得し、ごみの適正な分別・処理を行っている。	実施中				6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ウェルネス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・ビル内の照明を順次LEDに切替 ・ビル内のトイレを節水型に切替 ・ビル内のエレベーターを平日18時以降及び土日日は1台運転に切替 ・全社的に空調機使用時の設定温度の徹底 ・2上がり3下がり運動の励行(フロア上昇、フロア下階への移動は階段を利用) ・「ノーカーデー」運動の励行(週1日は車を使用しない) ・アルカリ電離水を利用し、洗剤使用量2026年に2021年比50%削減	実施中				7.a, 7.b, 11.6, 13.3	3 ウェルネスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ウェルネス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					総務部・人事部・企画部にて発足した「コロナ対策委員会」を設置。新型コロナウイルスに関する行動ルール「および」本人または同居家族が感染した場合の報告フロー」を呼びかけ、テレワークや時差出勤、出勤の上限を設けている。	実施中				3.3, 6.1, 8.8	3 ウェルネスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ウェルネス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択						来客用のお水をペットボトルではなく、FSC認証を取得した100%再生可能な素材であり、持ち運びできる紙パックウォーターを導入。	実施中				11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2	3 ウェルネスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ウェルネス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										2.1, 12.3, 15.6	3 ウェルネスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおか地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ウェルネス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										2.4, 14.2, 14.4, 15.6	3 ウェルネスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ウェルネス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						エコトピアの創生をめざしています。さまざまなパートナーと協業し、山林を開発、農地やログハウス、太陽光発電設備などのインフラを整備し、さらに、リモートワークが行える情報通信環境も整えた、非日常空間型エコタウンをアウトプットとして生み出し、SDGsのその先をめざした新しい暮らし方の提案をしていきます。	実施中				13.1, 14.2, 15.4	3 ウェルネスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・ビル内の照明を順次LEDに切替 ・ビル内のトイレを節水型に切替 ・ビル内の2台のエレベーターを平日18時以降及び土日日は1台運転に切替 ・全社的に空調機使用時の設定温度の徹底 ・2上がり3下がり運動の励行(フロア上昇、フロア下階への移動は階段を利用) ・「ノーカーデー」運動の励行(週1日は車を使用しない) ・アルカリ電離水を利用し、洗剤使用量2026年に2021年比50%削減	実施中				9.4, 12.8, 13.3	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進		壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ウェルネス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						材と紙を主材料にしたオフィス家具シリーズを開発。材料となる単生桐はCO2の吸収量が他木の10倍もあり、通常の桐は20年程度で成木になりますが、単生桐は4.5年で丈夫な成木になります。大成では三重県いなべ市に約700本の桐の植樹、育成から手掛け、オフィス空間の改革をめざします。	実施中				11.7, 13.3, 15.2	3 ウェルネスの推進 6 グリーン社会の実現
41	再生可能エネルギーの利用		太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ウェルネス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						福利厚生施設に太陽光パネルを設置し、施設内の電気は太陽光発電を利用して	実施中				7.2, 7.a, 11.6, 13.3	3 ウェルネスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ウェルネス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。