

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令4年12月5日

事業者名 照栄建設株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

照栄建設株式会社は、福岡都市圏を中心に建設事業を中核とした企業活動を通じて、良質な社会資本を整備・形成し、生活環境の改善に貢献している。  
 一方、環境問題は地球規模でますます深刻化しており、当社の企業活動も環境への負荷の上で行われている。これらを環境問題の原点として捉え、地球環境との調和・共生を目指し、環境問題への取組みを最重要課題として、全社一丸となって法令遵守のもと取組みを推進し、環境経営を継続的に改善する。  
 (環境経営方針より)

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会社周辺の清掃活動や町内会の清掃活動に参加</li> <li>・マイナビローカスで地元高校生を対象に建設業のSDGsについて研修を実施</li> </ul>
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハラスメント相談窓口を設置</li> <li>・毎年健康診断をし、二次検診対象者への受診催促</li> <li>・有給休暇消化状況を定期的に配信し、休暇取得を促進</li> </ul>
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施主や入居者に対してアンケートを取り、品質改善を実施</li> <li>・リノベーション事業において福岡県産耳納杉や県産木(センダン)を積極的に提案</li> </ul>
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・植林や間伐作業などの地域の森を健全に保つ活動へ参加</li> <li>・感染対策時の対応方法のマニュアル化と従業員への周知</li> </ul>

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2022年12月

事業者名

照栄建設株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
					登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			未登録	未登録
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・再雇用制度の導入 ・法定雇用率を上回る障がい者の雇用を行ない、活躍できる環境を整えている ・女性従業員の活躍状況をホームページやSNSなどで発信	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
														5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・ハラスメント相談窓口の設置 ・年1回管理職向けにハラスメント研修を実施	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
															5.1	8.5	10.2, 10.3
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・コーポレートガイドブックにハラスメントについて記載し、従業員に発信している。 ・定期的に市や県が主催する人権同和問題セミナーに参加して、理解を深めている	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
															4.7	5.1	10.2, 10.3
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・月に一回、安全衛生委員会の実施 ・定期的な産業医の現場巡回	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
															8.8	9.1	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底 ・毎年11月にノー残業デー推進週間の実施 ・有給休暇消化状況を定期的に配信し、休暇取得を促進している	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															3.4	8.5, 8.8	10.3
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				・毎年健康診断の実施 ・健康診断結果の産業医による問診 ・がん検診受診の促進 ・二次検診対象者へ受診催促 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供		
														3.4	8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・一級建築士プロジェクトの実施(資格取得の補助) ・研修の計画的な参加(税務研修等) ・非正規社員にも研修の機会を提供している	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				・男性社員の配偶者が出産した際の育児休暇の利用推奨 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業				・介護について相談しやすい職場風土作り <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障害のある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用(現在4名)	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
														1.3	8.5, 8.8	10.2	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性の管理職比率の目標設定	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・高校生を受け入れたマイナビローカスの実施	実施中				  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
														1.2	4.4	11.3	



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12		
																	記載省略可能項目	
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・引渡し時の取扱説明書の作成 ・入居者アンケートの実施	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・施主アンケート結果を基に施工結果検討会を社内で行い、誰もが使いやすい商品・サービスへの改善	実施中							16 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・商品・サービスに対する利用者アンケートの実施と品質向上に向けての改善 ・木造住宅の企画商品において劣化対策等級2を取得	実施中							8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・リノベーション事業において耳納杉や県産木(センダン)を積極的に提案し、使用している。	実施中							2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・出勤表や経費精算などをソフトを使って管理を実施。 ・回覧書類についてはDocuWorksを使って電子回覧を実施。	実施中							5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中							23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所				・節電の実施 ・エコカー手当  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染対策時の対応方法のマニュアル化、従業員へ周知	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・リノベーション事業において県産木の使用 ・お歳暮等で福岡の特産の使用 ・ふくおか農林漁業応援団体に登録	実施中							3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・植林や間伐作業などの地域の森を健全な状態に保つ活動への参加・支援 ・福岡県那珂県土木が定める「クリーンリバー推進週間」に合わせた町内会の河川清掃に参加している。	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・リノベーション事業においてサステイナブルな樹種センダンを内装に使う提案を行なっている	実施中							6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・社屋の周りに植栽を行なっている	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。