

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 22日

事業者名 株式会社さわやか倶楽部



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社の基本理念のもと、人々の喜びを創造することで企業として社会貢献を目指し、あらゆる格差社会の課題解決に向けて取り組みを推進する。

①企業・組織の枠組みを超えて技術や知識を持ち寄り、新たなサービスを開発する”オープンイノベーション”での取り組み・連携推進を図る。

②3要素（経済開発・環境保護・社会的包摂）の調和を常に重要視し、”one sawayaka”での取り組みを進めていく。

③「持続可能な未来の実現」に向けて、ESG（非財務情報：環境・社会・企業統治）評価の重要性について、価値観の超一体化&具体的な行動と情報開示を図っていきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	当社主催あるいは他企業・法人団体との連携の中で、「介護相談無料セミナー&相談窓口」「認知症予防について」「介護施設の選び方」等の企画を行い、取引業者・団体・地域住民・教育機関等への出張型研修もしくはオンラインセミナーを開催し、社会課題（老老介護、独居高齢者、介護離職、ヤングケアラー）の解決を目指します。
人権・平等・労働	今後、当社で勤務する外国人介護職員（技能実習・特定技能）において、そのうち1%は副施設長以上の管理職あるいは現場主任等、役職者として活躍できる環境づくりを目指すとともに、介護福祉士等の国家資格取得を目指しやすい環境・仕組みづくりを行います。
産業・技術	産学官連携・協業等による商品開発において、介護現場で使用するシステム等の共同開発に積極的に関わることで、業界内における周辺業務の効率化や生産性の向上に務め更なる発展と社会貢献に向けて取り組みます。また、介護業界での課題解決だけにと止まらず、全般的に「人々の暮らしの豊かさ」を見据えながら取り組みことで、結果、あらゆる方々にとって”豊かさ”が提供できるよう取り組んでいきます。
環境・ワンヘルス	各介護施設から日々廃棄されている使用済み大人用おむつの使用方法について、個々に合った製品をエビデンスを元に推奨・利用する事で、福岡市内の介護施設等でおむつ廃棄量を削減すると同時に、特に夜間帯における利用者様の睡眠の質の向上、職員負担軽減等を目指します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

産学官連携を通して、①10年後20年後の未来を想像し介護に、ICT・IoTの技術を用い業務効率化の実現を図り、介護業界の更なる発展と介護を通じた社会貢献への取り組み、②高齢者支援学講座と口腔ケア認定士制度創設への取り組み、③介護施設入居者の「生活の質向上」に向けて、対話型で可視化していくツールの開発・運用、④外国人介護技能実習生の持続可能な健康増進サポート、等に取り組んでいます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

















































申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社さわやか倶楽部



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include activities like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターンの推進と若者の県内への定着', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項						
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	登録済	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月											
												北九州市	福岡市									
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○		今後、当社で勤務する外国人介護職員(技能実習・特定技能)において、そのうち1%は副施設長以上の管理職あるいは現場主任等、役職者として活躍できる環境づくりを目指すとともに、介護福祉士等の国家資格取得を目指しやすい環境・仕組みづくりを行います。	実施中						5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○		関連する既存制度に登録済	実施中							5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					○		関連する既存制度に登録済	実施中							4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					○		関連する既存制度に登録済	実施中							8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					○		関連する既存制度に登録済	実施中							3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				○		関連する既存制度に登録済	実施中							3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					○		・産学官連携にて口腔ケアの社内資格を創設し技術と知識の向上を推進 ・介護福祉士等の国家資格取得のための学習サポート	実施中							4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・withコロナの観点も含め、可能な限りオンラインでの会議、研修、ミーティングとすることで、これまで参加できなかったメンバーの参加率を高めることで、より働きやすい職場環境を構築	実施中							5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ・事業所内託児室の設置(一部施設のみ)	実施中							5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・アンケートや面談による従業員の介護の実態や支援ニーズの把握 ・介護について相談しやすい職場風土づくり ・介護休業・介護休暇が取得しやすい環境整備 ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮 ・介護のため退職した社員を再雇用する制度の導入 ・介護応援宣言企業への登録(予定)	実施予定	2023年	10月						5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							・障がいのある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み ・障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいのある人が働きやすい環境整備	実施中							1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・女性の管理職比率の目標の設定 ・様々なキャリアや家庭環境を持った従業員のロールモデルを社内外に周知	実施中							5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							・地域の学校と連携し、要望があれば出前授業等を実施 ・地域NPO法人等との連携にて、子供達と介護施設をマッチングにて、職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ	実施予定	2023年	6月						1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市	登録済		未登録	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月					
													記載省略可能項目				
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須			○		関連する既存制度に登録済	実施中			 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須			○		関連する既存制度に登録済	実施中			 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・産学官連携や他社との協業によるIoT導入における積極的な業務効率化の推進において、介護現場で使用するシステム等の共同開発に積極的に関わることで、業界内における周辺業務の効率化や生産性の向上に務め更なる発展と社会貢献に向けて取り組みます。また、介護業界での課題解決だけでなく、全般的に「人々の暮らしの豊かさ」を見据えながら取り組みことで、結果、あらゆる方々にとって「豊かさ」が提供できるよう取り組んでいきます。	実施中			 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										 11.a	 14.4, 14.b,	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・ICT導入による業務効率化を図ることで、より生産性のある職場環境を整備	実施中			 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・外国人技能実習生等が使用する研修資料等にルビを振り、統一した情報を共有することで学びへのモチベーション維持・アップを図る	実施中			 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○		○		各介護施設から日々廃棄されている使用済み大人用おむつの使用方法について、個々に合った製品をエビデンスを元に推奨・利用する事で、福岡市内の介護施設等でおむつ廃棄量を削減すると同時に、特に夜間帯における利用者様の睡眠の質の向上、職員負担軽減等を目指します。	実施中			 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○		関連する既存制度に登録済	実施中			 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○		○		関連する既存制度に登録済	実施中			 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・業務のIT化によるペーパーレスやペーパーレス会議の推進 ・オンライン会議の導入による自動車等の移動に係る大気汚染物質の減少 ・紙票・パンフレット類のWeb化日常業務における両面コピーや裏紙活用・白黒印刷等、資源の無駄遣いを減らす取り組みの推進	実施中			 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・年に1回フラワーコンテストを開催し、各施設の緑化整備を推進 ・夏季には各事業所でグリーンカーテン設置を設置し、エアコンの電力量を削減	実施中			 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・太陽光パネル設置、風力発電設置(一部施設)	実施中			 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。