

SDG s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年 12月26日

事業者名 社会福祉法人 伍福会



私たちは、SDG s の内容を理解し、SDG s の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針

当法人の経営理念である「多様な人の笑顔のために、共に考え、共に生きる」は、SDG s の達成と目的を同じくするものであり、職員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDG s の達成に貢献していきます。

◆ SDG s 達成に向けた重点的な取組

分類	SDG s 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	福祉活動そのものが地域社会への貢献となるよう真摯に業務を行うとともに、事業所周辺の小中高校生あるいは大学生などの実習や職場体験などを積極的に行うことで、地域づくりに貢献します。
人権・平等・労働	福祉活動を通して地域社会が障がいの有無や世代、国籍などにかかわらず、それぞれのよりよい暮らしができるよう支援を行っていきます。また職場としても職員の多様性を受け入れ多様な働き方ができるよう環境整備を進めます。
産業・技術	障がいがある方々の作業として、有明海の特産である海苔の事業者の方々から委託作業をいただくなど、地域事業者との連携を図ります。
環境・ワンヘルス	太陽光発電システムをはじめとするエネルギーの効率化を促進し、限りあるエネルギー資源を大切に使用します。

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

福祉活動を通して、行政・教育機関・医療機関・事業者その他各種の関係機関と連携することで地域社会の課題を解決していきます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月






事業者名

社会福祉法人 伍福会



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録					
																	記載省略可能項目		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇給や昇格などに関する公平な社内基準の設定と明確化 ・障がいのある人や外国人材の雇用推進を実践 ・女性従業員の活躍状況をホームページ等で発信	実施中						5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する相談窓口の設置(保険会社)	実施中						5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する研修実施、教材配布、相談窓口の設置	実施中							4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・感染症対策として従業員への安全衛生保護具、検査キットなどの配布。 ・従業員の感染症対策保険への加入	実施中							8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み、定時退社の日々の声掛け ・業務効率化のためのIT導入 ・短時間勤務などの職務限定正職員制度の導入	実施中							3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助による健康診断受診促進 ・メンタルヘルス対策の相談窓口設置(保険会社) ・職員間での懇親を兼ねてスポーツの推奨	実施中							3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修、内部研修、講師招へい型研修などを組み合わせて、それぞれの職種に応じた資格取得と仕事に対する考え方や基本的な姿勢について学ぶ機会を提供。またこれらの研修費補助や欠勤控除免除など。	実施中							4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・短時間勤務などの職務限定正職員制度の導入。 ・在宅勤務との親和性が低い業態ではあるが、管理職を中心にテレワークについて実験中。	実施中							5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児介護休業法に基づき「子の看護休暇」を導入 ・職務限定正職員制度により短時間勤務やシフト固定勤務などを導入	実施中							5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護休業・介護休暇制度の導入	実施中							5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がいの多様性に関する勉強会や研修の実施 ・障がいのある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み ・障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいがある人が働きやすい環境整備	実施中							1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・様々なキャリアや家庭環境を持った従業員のロールモデルを社内外に周知	実施中							5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域の学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ ・地域の学校と連携し、出前授業を実施	実施中							1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
														記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・想定されるリスクの洗い出しと対策(職員研修)の実施 ・アンケート活用による意見収集と利用ご家族や関係機関との共有	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
															9.4	11	12.8	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須							・障がいのある方を支援する事業所であるため、トイレ・浴室をはじめ、可能な限りのユニバーサルデザインを意識して導入している。	実施中				  	16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
																9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・毎年、ご本人やご家族からアンケートをいただき、これを事業計画の土台としてサービスの質を向上させ、新しい事業を展開してきている。	実施中				  	8 中小企業の振興	
																9.1, 9.5	11	12.8
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・地域コミュニティの活用による地域社会との積極的なつながりの促進 ・障がいがある方々の作業として、有明海の特産である海苔の事業者の方々から委託作業をいただくなど、地域事業者との連携を図る。	実施中				  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
																11.a	14.a, 14.b,	15.6
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・DX担当職員が外部専門家のお借りしながら業務効率化のためのシステム開発を行っている。 ・デジタル機器の導入	実施中				  	5 デジタル社会の実現	
																4.4	8.2	9.1
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
															1.4	4.5	10.2	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ペーパーレス化の促進や再生用紙の利用推進 ・ごみの適正な分別、処理の実施	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全		
																6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・全事業所全館LED照明の導入による節電など省エネへの取り組みの促進 ・社用車のエコカーへの買い替えを検討中	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
																7.a, 7.b	11.6	13.3
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症対策の実施。 ・感染症発生時の対応方法を従業員へ研修、周知 ・ウェブ会議や事業所内換気などの対策の実施 ・感染症に関する自治体が定めたガイドラインの遵守、社内規定の策定	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進		
																3.3	6.1	8.8
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・プラスチックごみの分別・適正処理	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
																11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・食事を楽しんでもらえるような食育体験型イベントの開催 ・利用者個々の食欲や体調を把握し、適正量の提供を行う	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
																2.1	12.3	15.6
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					お米を地元の農家から仕入れたり、地元の神社からお供え物のお野菜を頂いたりすることで、地産地消を推進。	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上			
															2.4	14.2, 14.4	15.6	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全			
															13.1	14.2	15.4	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	6 グリーン社会の実現			
															9.4	12.8	13.3	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			
															11.7	13.3	15.2	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・太陽光パネルや蓄電池の設置	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			
															7.2, 7.a	11.6	13.3	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。